



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 20] नई दिल्ली, शनिवार, मई 19, 1990 (वैशाख 29, 1912)
No. 20] NEW DELHI, SATURDAY, MAY 19, 1990 (VAISAKHA 29, 1912)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III--खण्ड 4

[PART III--SECTION 4]

सर्वाधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

स्टेट बैंक आफ लावणकोर
(भारतीय स्टेट बैंक का सहयोगी)

प्रधान कार्यालय
त्रिवेन्द्रम, दिनांक 30 अप्रैल 1990

सूचना

स्टेट बैंक आफ लावणकोर के शीयरधारियों की तीसवीं वार्षिक सामान्य बैठक केरल स्टेट को-ऑपरेटिव बैंक लिमिटेड, को-ऑ बैंक टावर्स, त्रिवेन्द्रम-695 033 के सभा भवन में मंगलवार दिनांक 26 जून 1990 को पूर्वाह्न 11.00 बजे (भानक समय) निम्नलिखित कार्य हेतु सम्पन्न होगी।

“31 मार्च 1990 को समाप्त अवधि के लिए निदेशक बोर्ड की रिपोर्ट, बैंक का तुलन पत्र, लाभ-हानि लेखा तथा तुलन पत्र एवं लेखों पर लेखा परीक्षक की रिपोर्ट प्राप्त करना।”

ज०सी० सोरस
प्रबंध निदेशक

कारपोरेशन बैंक

प्रधान कार्यालय

मंगलूर, 575001, दिनांक 02 अप्रैल 1990

सं० मा०स०वि०/रा०/ 58821/ 009/ 90--कारपोरेशन बैंक का निदेशक बोर्ड, बैंककारी कम्पनी (उपक्रमों का अर्जन और अन्तरण) अधिनियम, 1980 (1980 का 5) की धारा 19 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय रिजर्व बैंक से परामर्श करके और केन्द्रीय सरकार की पूर्ण मंजूरी से कारपोरेशन बैंक (अधिकारी) सेवा विनियम, 1982 को संशोधित करते हुए निम्नलिखित विनियम बनाता है।

2. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

- (1) इन विनियमों का नाम कारपोरेशन बैंक (अधिकारी) सेवा (संशोधन) विनियम, 1990 है।
- (2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

3. (क) विनियम 3 (ठ) तथा (ड) निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित होंगे :

विनियम 3 (ठ)

‘वेतन’ से गत्यावरोध वेतन वृद्धि सहित मूल वेतन अभिप्रेत है ।”

विनियम 3 (ड)

‘सम्बलम से वेतन और महगाई भत्ते का योग अभिप्रेत है ।

(ख) विनियम 4 (1) निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित होगा :

01-02-1984 से अधिकारियों के निम्नलिखित चार ग्रेड होंगे और प्रत्येक ग्रेड के सामने विनिर्दिष्ट वेतनमान होंगे :--

(क) शीर्षस्थ कार्यपालक ग्रेड :

वेतनमा VII रु० 4110-125-4600

वेतनमान VI रु० 3850-125-4350

(ख) ज्येष्ठ प्रबंधक ग्रेड :

वेतनमान V रु० 3575-110-3685-115-3800

वेतनमान IV रु० 2925-105-3450

(ग) मध्यम प्रबंधक ग्रेड :

वेतनमान III रु० 2650-100-3250

वेतनमान II रु० 1825-100-2925

(घ) कनिष्ठ प्रबंधक ग्रेड :

वेतनमान I रु० 1175-60-1475-70-1895-द० रो० - 95-2275-100-2675

01-11-1987 से प्रत्येक ग्रेड के विनिर्दिष्ट वेतनमान निम्नलिखित होंगे :--

(क) शीर्षस्थ कार्यपालक ग्रेड :

वेतनमान VII रु० 6400-150-7000

वेतनमान रु० 5950-150-6550

(ख) ज्येष्ठ प्रबंधक ग्रेड :

वेतनमान V रु० 5350-150-5950

वेतनमान IV रु० 4520-130-4910-140-5050-150-5350

(ग) मध्यम प्रबंधक ग्रेड :

वेतनमान III रु० 4020-120-4260-130-4910

वेतनमान II रु० 3060-120-4260-130-4390

(घ) कनिष्ठ प्रबंधक ग्रेड :

वेतनमान I रु० 2100-120-4020]

नियत तारीख से प्रभावी वेतनमान द्वारा प्रत्येक अधिकारी संरक्षित है जो कि सरकार द्वारा जारी मार्गदर्शी सिद्धांत के विनियम 8 के अन्तर्गत उपर्युक्त वेतनमान देय है । उन्हें सरकार के मार्गदर्शी सिद्धांतों के अनुसार उपर्युक्त वेतनमान में फिट किया जाएगा ।

(ग) विनियम 5 (1) तथा (2) निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित होगा :

विनियम 5 (1) :

01-11-1987 को और उसके पश्चात निम्नलिखित उप-अधिनियम के अधीन वेतन वृद्धि की मंजूरी की जाएगी :--

(क) विनियम 4 (1) में उपर्युक्त वेतनमानों में विनिर्दिष्ट वेतन वृद्धि सक्षम प्राधिकारी की मंजूरी के अधीन रहते हुए, वार्षिक आधार पर प्रोव्भूत होगी और वह उस मास की पहली तारीख को प्रदान की जाएगी जिसमें वह देय होती है ।

(ख) वेतनमान I तथा II के अधिकारी अपने संबंधित उच्चतम वेतनमान में पहुंचने के एक वर्ष बाद उन्हें आगे गत्यावरोध सहित वेतन वृद्धियां उसकी अगली वेतनमान में स्वीकृति की जाएगी जैसे नीचे (ग) में विनिर्दिष्ट है बशर्ते कि वे वक्षता अवरोध पार कर लेते हैं ।

(ग) उपर्युक्त (ख) I संबंधित अधिकारियों सहित जिन्होंने मध्यम प्रबंधक वेतनमान श्रेणी II तथा III में अधिकतम पर पहुंच चुके हैं प्रत्येक तीन वर्ष की सेवा पूरी करने के बाद वेतनमान II अथवा III के अन्तिम स्टेज पर पहुंचने पर जैसा भी मामला हो गत्यावरोध वेतनवृद्धियां आधारित करेंगे बशर्ते कि ऐसे वेतनवृद्धियां जो अधिकतम वेतनवृद्धियां रु० 130/- से अधिक न हो, उन अधिकारियों के लिए जो वेतनमान II के अन्तिम स्टेज पर है तथा रु० 140/- जो वेतनमान III के अन्तिम स्टेज पर है ।

टिप्पणी : ऐसे वेतनवृद्धियों की स्वीकृति की गणना अगले उच्चतर वेतनमान के पदोन्नति के लिए नहीं की जाएगी । ऐसे वेतनमानों की प्राप्ति के बाद भी अधिकारी को साधारण, अनुशासन, कर्तव्य निर्वहण उत्तरदायित्व अथवा मूल वेतनमान-I अथवा में जैसा भी मामला हो सुविधा मिलता रहेगा ।

विनियम 5 (2) :

01-11-1987 की ओर से, अधिकारी जो उच्चतम वेतनमान में पहुंचते हैं या पहुंच चुके हैं तथा पदोन्नति के अलावा आगे पहुंच सक्षम में असमर्थ हैं बशर्ते कि सरकार के मार्गदर्शी सिद्धांतों के अनुसार, अगर कोई है, तो उसे सी०ए०आई०आई०बी० परीक्षा पास करने पर अतिरिक्त वेतनवृद्धियों के रूप में नीचे दिए अनुसार व्यवसायिक योग्यता भत्ता स्वीकृत किया जाएगा :--

जिसने सी०ए०आई० आई०बी० परीक्षा भाग-I उत्तीर्ण की है एक वर्ष के बाद रु० 100/- प्रति माह जिससे रु० 75/- अधिवर्धिता लाभ के लिए होगा ।

जिस ने सी०ए०आई० (1) 1 वर्ष के बाद रु० 100/-
आई० बी० के दोनों भाग प्रति माह जिसमें रु० 75/-
की परीक्षा उत्तीर्ण की है अधिवर्षिता लाभ के लिए
होगा।

(2) 2 वर्षों बाद रु० 250/-
प्रति माह जिसमें रु०
200/- अधिवर्षिता लाभ के
लिए होगा।

टिप्पणी : यदि किसी अधिकारी व्यवसायिक योग्यता भत्ता देकर
अगले उच्चतर वेतनमान में पदोन्नत किया जाता है तो
उसे अतिरिक्त वेतनवृद्धि (या) उस वेतनमान में
उपलब्ध सी०ए०आई०आई०बी० परीक्षा पास करने
पर देय वेतनवृद्धि और यदि उस वेतनमान में कोई
वेतन वृद्धि उपलब्ध नहीं है अथवा सिर्फ एक वेतन-
वृद्धि उपलब्ध है तो वह अधिकारी वेतनवृद्धि (या) के
बदले व्यवसायिक योग्यता भत्ता का पात्र होगा और उसे
ऐसे उच्चतर वेतनमान में फिट किया जाएगा।

(घ) विनियम 21 निम्नलिखित द्वारा प्रति स्थापित होगा :
01-11-1987 से मंहगाई भत्ता योजना निम्नानुसार
होगी :-

(1) अखिल भारतीय कर्मचारी वर्ग उपभोक्ता मूल्य
सूचकांक (सामान्य) आधार 1960-100 के
तिमाही औसत में 600 बिन्दु से उपर 4 बिन्दु के प्रत्येक
वृद्धि या हास के लिए मंहगाई भत्ता संदेय होगा।

(2) मंहगाई भत्ता निम्नलिखित दरों के अनुसार संदेय
होगा :-

1. रु० 1650/- तक "वेतन" के 0.367 %,

2. रु० 1650/- से अधिक से रु० 2835/- तक "वेतन"
के 0.55 %,

3. रु० 2835/- से अधिक से रु० 4020/- तक "वेतन"
के 0.33 %,

4. रु० 4020/- से अधिक "वेतन" के 0.17 %

(ङ) विनियम 22 निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित होगा :-

(1) 01-11-1987 को तथा से, जहां किसी अधिकारी
को बैंक द्वारा निवास स्थान दिया जाता है वहां,
अधिकारी बैंक को प्रति मास मूल वेतन का 6 %
या निवास स्थान के लिए मानक किराया इनमें से
जो भी कम हो, उसका संशय करेगा।

(2) 01-11-1987 को तथा से, जहां किसी अधिकारी
को बैंक द्वारा निवास स्थान नहीं दिया जाता है वहां

वह अधिकारी निम्नलिखित दर पर मकान किराया
भत्ता का पात्र होगा :-

जहां कार्य का स्थान निम्नलिखित में है	मकान किराया संदेय होगा :	भत्ता
------------------------------------------	-----------------------------	-------

(1) ग्रुप "ए" के परियोजना क्षेत्र के केन्द्र और सरकार के मार्गदर्शी सिद्धांतों के अनुसार समय-समय पर विनिर्दिष्ट बड़े "ए" श्रेणी के शहर।	मूल वेतन का 14 % बशर्ते कि रु० 375/- से अधिक न हो।	
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------	--

(2) ग्रुप "बी" के परियोजना क्षेत्र के केन्द्र और क्षेत्र-I के अन्य शहर	मूल वेतन का 12 % बशर्ते कि रु० 300/- से अधिक न हो।	
------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------	--

(3) क्षेत्र-II तथा राज्य की राजधानियां तथा संघ- शासित क्षेत्रों की राज- धानियां, जो उपयुक्त (1) तथा (2) के अन्तर्गत नहीं आते।	मूल वेतन का 10 + बशर्ते कि रु० 250/- से अधिक न हो।	
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------	--

(4) क्षेत्र-III	मूल वेतन का 8 % बशर्ते कि रु० 225/- से अधिक न हो।	
-----------------	---------------------------------------------------------	--

यदि कोई अधिकारी किराए रसीद की संपूर्णता करता है तो
उसके निवास स्थान के लिए उसके वेतनमान के पहली चरण में
मूल वेतन के 6 % से ऊपर यथार्थ किराया संशय करेगा और
160 % उच्चतम मकान किराया भत्ते से अधिक न हो।

(3) जहां कोई अधिकारी अपने स्वयं के निवास स्थान में
निवास करता है वहां वह उसी आधार पर मकान
किराया भत्ते का पात्र होगा जो उप-विनियम (2)
के उपबंध में उपस्थापित है मानो वह नीचे दिए "क"
या "ख" से उच्चतर के 12 वें भाग के बराबर राशि
का मासिक किराए के रूप में संशय कर रहा हो :-

"क"

निम्नलिखित का योग :-

(1) निवास स्थान की बाबत संशय नगरपालिका कर,
और

(2) निवास स्थान की पूजी लागत का 12 % जिसके
अन्तर्गत भूमि की लागत भी है और यदि निवास स्थान
किसी भवन का भाग है तो उस भूमि की पूजी लागत का
वह आनुपातिक हिस्सा जो उस निवास स्थान का माना
जा सकता है, किन्तु इसके अन्तर्गत विशेष फिक्सचर,
जैसे बातानुकूलक नहीं है, या

"ख"

निवास स्थान के नगरपालिका निर्धारण के लिए लिया
गया वार्षिक किराया मूल्य।

स्पष्टीकरण :-

- (1) इस विनियम के प्रयोजन के "मानक किराया" से निम्नलिखित अभिप्रेत है :-
- (क) ऐसे निवास स्थान की दशा में जो बैंक के स्वामित्व में हैं, ऐसी प्रक्रिया के अनुसार संगणित मानक किराया जो सरकार में ऐसी संगणना के लिए प्रचलित है;
- (ख) जहां निवास स्थान बैंक ने किराए पर लिया है वहां बैंक द्वारा संदेय संविदागत किराया।
- (च) विनियम 23 (1), (5), (6), (7) तथा (10) निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित होगा :

विनियम 23 (1) :

01-11-1987 को और से, यदि वह नीचे दिए सारणी के कालम 1 में उल्लिखित स्थान में सेवारत है उस स्थान के लिए कालम 2 के सामने दर्शाए गए शहर प्रतिपूरक भत्ता दर संदेय होगा, बशर्ते कि गोवा राज्य में पणजी तथा भारमा गोवा के समूह शहरों को छोड़कर जहां शहर प्रतिपूरक भत्ता 01-11-1987 को देय नहीं था 20-8-1988 से देय होगा।

स्थान	दर
1	2
(क) क्षेत्र 1 और गोवा राज्य के स्थानों में	मूल वेतन का 6 1/2 % बशर्ते कि रु० 220/- प्रति माह से अधिक न हो
(ख) 5 लाख और उससे अधिक आबादी वाले स्थान तथा राज्यों की राजधानियां और बण्डीगढ़, पाण्डिचेरी तथा पोर्ट ब्लेयर में।	मूल वेतन का 4% बशर्ते कि रु० 135/- प्रति माह से अधिक न हो।

विनियम 23 (5) :

01-11-1987 को और से, यदि किसी अधिकारी को बैंक के बाहर सेवा करने के लिए प्रतिनियुक्त किया जाता है तो वह उन परिलब्धियों को प्राप्त करने का विकल्प दे सकेगा जो उस पद से संलग्न है जिस पर उसे प्रतिनियुक्त किया गया है। वैकल्पिक रूप से वह अपने वेतन के अतिरिक्त वेतन का 12 % अधिकतम रु० 700/- प्रति नियुक्ति भत्ता और ऐसे अन्य भत्ते प्राप्त कर सकेगा जो वह उस दशा में प्राप्त करता जब उसे उस स्थान पर बैंक की सेवा में तैनात किया जाता।

परन्तु, यदि उसे ऐसे संगठन में प्रतिनियुक्त किया जाता है जो उसी स्थान पर अवस्थित है जहां वह अपनी प्रतिनियुक्ति से ठीक पूर्व तैनात था तो वह अपने वेतन के 6 % के बराबर अधिकतम रु० 350/- प्रतिनियुक्ति भत्ता प्राप्त करेगा।

यदि किसी अधिकारी को बैंक के प्रशिक्षण संस्थान में संकाय सदस्य के रूप में या बैंकिंग सेवा भर्ती बोर्ड में प्रतिनियुक्त किया जाता है तो वह अपने मूल वेतन से 6 % अधिकतम रु० 350/- प्रतिनियुक्ति भत्ता प्राप्त करने का हकदार होगा।

विनियम 23 (6) :

01-11-1987 को और से, यदि उससे कम से कम दिन की नरन्तर अवधि के लिए किसी कलैण्डर मास के दौरान कुल सात दिन के लिए किसी उच्चतर स्केल में किसी पद पर स्थानापन्न के रूप में कार्य करने की अपेक्षा की जाती है तो उसके वेतन के 6% के समान स्थानापन्न भत्ता बशर्ते कि रु० 250/- प्रति मास से अधिक न हो किया जाएगा। स्थानापन्न भत्ता भविष्य निधि के प्रयोजन के लिए वेतन होगा और अन्य प्रयोजनों के लिए नहीं।

परन्तु, यदि कोई अधिकारी मात्र विनियम 6 के अधीन पदों के प्रगोकरण के पुनर्विलोकन के परिणामस्वरूप उच्चतर वेतनमान में स्थानापन्न के रूप में कार्य करता है तो वह उस तारीख से एक वर्ष की अवधि के लिए स्थानापन्न भत्ते का पात्र नहीं होगा, जिस तारीख को वर्गीकरण का पुनर्विलोकन प्रभावी होता है।

विनियम 23(7) :

1989/90 वित्तीय वर्ष को और उसके बाद से यदि उसे शाखा में पदस्थ किया गया हो जहां 31 मार्च और 30 सितम्बर को लेखा बन्द किया जाता है, प्रत्येक दो लेखा बन्द किए जाने के लिए रु० 150/- लेखा बन्द किए जाने का भत्ता।

विनियम 23(10) :

1-11-1987 को और से, यदि वह नीचे दी गई सारणी के स्तम्भ 1 में उल्लिखित स्थान पर सेवारत है। उसके स्तम्भ 2 में उल्लिखित दर पर पहाड़ और ईंधन भत्ता --

स्थान	दर
(1) मध्य समुद्र तल से 1000 मीटर और उससे अधिक ऊंचाई पर लेकिन 1500 मीटर से कम ऊंचाई पर स्थित कार्यालय और माडि-केरी शहर।	वेतन का 5 % जो अधिक से अधिक रु० 130/- प्रति मास होगा।
(2) मध्य समुद्र तल से 1500 मीटर और उससे अधिक ऊंचाई पर लेकिन 3000 मीटर से कम ऊंचाई पर स्थित कार्यालय।	वेतन का 6 1/2 % जो अधिक से अधिक रु० 160/- प्रति मास होगा।
(3) मध्य समुद्र तल से 3000 मीटर और उससे अधिक ऊंचाई पर स्थित कार्यालय।	वेतन का 15 % जो अधिक से अधिक रु० 600/- प्रति मास होगा।

टिप्पणी : (क) यदि अधिकारी को ऐसे स्थान पर पदस्थ किया जाता है जो मध्य समुद्र तल से 750 मीटर से कम ऊंचा नहीं है तथा चारों ओर पर्वतों से घिरा हुआ है तथा मध्य तल से 1000 मीटर या उससे अधिक ऊंचाई को पार किए बिना उस स्थान पर पहुंचा नहीं जा सकता तो उसे पहाड़

और ईंधन भत्ता उतना ही संदेय होगा, जितना मध्य समुद्र तल से 1000 मीटर और अधिक ऊंचाई पर संदेय होता है।

(ख) कोई भी स्थान जो उपयुक्त वर्गीकरण में शामिल नहीं है उस स्थान में वर्तमान में भुगतान किए जाने वाले पहाड़ और ईंधन भत्ता हटा दिया गया है। 01-11-1987 और 30-04-1989 के बीच किया गया भुगतान वापस नहीं लिया जाएगा। 1 मई 1989 से सिर्फ पुराने प्रावधानों के अन्तर्गत 30 अप्रैल को किए गए भुगतान की राशि को उन अधिकारियों के मामले में रक्षित किया जाएगा जिन्हें उन केन्द्रों में अब तक पहले या बाद में पदस्थ किया गया है और व अभी भी उस स्थान पर उसी वेतनमान पर कार्यरत है।

(घ) विनियम 24 (i) निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित होगा :—

प्रत्येक अधिकारी अपनी और अपने कुटुम्ब की बाबत अपने द्वारा वास्तव में उपगत चिकित्सीय व्यय की निम्नलिखित आधार पर प्रतिपूर्ति के लिए पात्र होगा अर्थात् :—

(क) चिकित्सीय व्यय :

01-11-1987 को तथा से, नीचे दी गई सारणी के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट वेतन परास में किसी अधिकारी और उसके कुटुम्ब के चिकित्सीय व्यय की प्रतिपूर्ति स्वयं अधिकारी के हो इस प्रमाण पत्र के आधार पर कि उसमें ऐसा व्यय उपगत किया जिसके समर्थन स्वयं दावाकृत रकमों के लिए लेखा विवरण दिया जायेगा, सारणी के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट सीमा तक की जा सकेगी :

सारणी

वेतन परास	वार्षिक प्रति पूर्ति की सीमा
1	2
₹० 2100/- से ₹० 3060/- प्रति मास तक	₹० 600/-
₹० 3061 - प्रति मास और उससे अधिक	₹० 800/-

टिप्पणी : किसी अधिकारी को ऐसी चिकित्सीय सहायता का, जिसका लाभ नहीं उठाया गया है, किसी समय ऊपर उपबंधित अधिकतम रकम के अधिक से अधिक तीन गुने तक संघित किया जाना अनुमति दिया जा सकेगा।

स्पष्टीकरण :

इस विनियम के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी का "कुटुम्ब केवल पति पत्नी, पूर्णतया आश्रित माता-पिता से मिलकर बनेगा।

(ख) अस्पताल में भर्ती व्यय :

(i) 01-4-1989 को और उसके बाद से अस्पताल में भर्ती प्रभारों की किसी अधिकारी की दशा में 90 % तक और उसके कुटुम्ब के सदस्यों की दशा में 60 % तक उन मामलों में प्रतिपूर्ति की जाएगी जिनमें अस्पताल में भर्ती किया जाना अपेक्षित है।

(ii) 01-4-1989 को और उसके बाद से, निम्नलिखित रोग जिनके लिए आवासीय चिकित्सा की जरूरत है जिसे मान्यता प्राप्त अस्पताल के प्राधिकारियों और बैंक के चिकित्सा अधिकारी द्वारा प्रमाणित किया जाता है उसमें उपगत व्यय अस्पताल में भर्ती व्यय माने जायेंगे और अधिकारी के मामले में व्यय का 90% तक और उनके परिवार के सदस्यों के मामले में 60 % तक की प्रतिपूर्ति की जायेगी :—

कैंसर, क्षय रोग, लकवा, स्तन रोग, अबुर्द, चेचक, फुफुसावरणश्व, रोहणी, कोढ़, गुर्दा रोग।

(ज) विनियम 25 निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित होगा :

01-11-1987 को तथा से, कोई भी अधिकारी अधिकार के रूप में बैंक द्वारा निवास स्थान दिए जाने का हकदार नहीं होगा किन्तु, बैंक अधिकारी द्वारा अपने वेतन का 6% या निवास स्थान का तत्काल किराया इनमें से जो भी कम हो उसका संदाय करने पर निवास स्थान की व्यवस्था कर सकेगा ऐसे निवास स्थान पर यदि फर्नीचर की व्यवस्था की गई है तो बैंक द्वारा अधिकारी के प्रथम स्तर के वेतनमान का 11/2% के समान राशि वसूल की जायेगी। इसके अतिरिक्त जहां बैंक ने उसे निवास स्थान की व्यवस्था की है वहां बिजुत, जल गैस सफाई के लिए प्रभार अधिकारी द्वारा वहन किए जायेंगे।

(झ) विनियम 34 (1) निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित होगा :

01-01-1989 को और उसके बाद से प्रत्येक अधिकारी पूरे वर्ष की सेवा के लिए 30 दिन की बीमारी की छुट्टी का पात्र होगा बशर्ते कि पूरी सेवाकाल के दौरान अधिकतम 18 महीना होगा। ऐसी छुट्टी पूरी सेवाकाल के दौरान 540 दिन तक संचित की जा सकेगी और बैंक को स्वीकार्य या बैंक के विवेकानुसार उसके द्वारा अपने खर्च पर नाम निविष्ट चिकित्सा व्यवसायी द्वारा दिए गए चिकित्सीय प्रमाण पत्र को पेश किए जाने पर ही ली जा सकेगी।

(ज) विनियम 35 निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित होगा :

01-01-1989 को और से, जब अधिकारी 24 वर्षों की सेवा पूरी कर लेता है वह प्रत्येक वर्ष की सेवा के लिए एक सहित की दर से बीमारी की अतिरिक्त छुट्टी का पात्र होगा। 24 वर्षों से अधिक के लिए बीमारी की अतिरिक्त छुट्टी अधिकतम 3 महीने होगी।

(ट) विनियम 41 निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित होगा :

01-4-1990 को और से, जब भी किसी अधिकारी से ड्यूटी पर यात्रा करने को अपेक्षा की जाती है तब निम्नलिखित उपबन्ध लागू होंगे :—

- (1) कनिष्ठ प्रबंधक ग्रेड के अधिकारी रेल द्वारा प्रथम श्रेणी या वातानुकूलित स्लीपर से यात्रा कर सकेगा। किन्तु, यदि कारोबार की अत्यावश्यकताओं या लोकहित को ध्यान में रखते हुए, सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुज्ञा दी जाये तो वह वायुयान (मितव्ययता श्रेणी) में यात्रा कर सकेगा।
- (2) मध्यम प्रबंधक ग्रेड अधिकारी रेल द्वारा प्रथम श्रेणी या वातानुकूलित स्लीपर से यात्रा कर सकेगा। परन्तु, यदि यात्रा की दूरी 500 किलोमीटर से अधिक है तो वायुयान (मितव्ययता श्रेणी) द्वारा यात्रा कर सकेगा किन्तु, यदि कारोबार की अत्यावश्यकताओं या लोकहित को ध्यान में रखते हुए, सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुज्ञा दी जाये तो वह कम दूरी के लिए भी वायुयान (मितव्ययता श्रेणी) द्वारा यात्रा कर सकेगा।
- (3) ज्येष्ठ प्रबंधक ग्रेड या शीर्षस्थ कार्यपालक ग्रेड के अधिकारी रेल द्वारा वातानुकूलित प्रथम श्रेणी से या वायुयान (मितव्ययता श्रेणी) द्वारा यात्रा कर सकेगा।
- (4) ज्येष्ठ प्रबंधक ग्रेड या शीर्षस्थ कार्यपालक ग्रेड के अधिकारी वायुयान या रेल द्वारा न जुड़े हुए स्थानों के बीच कार द्वारा यात्रा कर सकेगा, परन्तु यह तब जब कि दूरी 500 किलोमीटर से अधिक न हो किन्तु जब दो स्थानों के बीच दूरी के अधिकांश भाग की केवल वायुयान या रेल द्वारा यात्रा की जा सकती है तो शेष दूरी की यात्रा प्रसामान्यतः कार द्वारा की जानी चाहिए।

(ठ) विनियम 42(2) निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित होगा :

- (1) 01-11-1987 को और उसके पश्चात स्थानान्तरण पर अधिकारी को मालगाड़ी द्वारा अपने सामान के परिवहन के लिए व्यय की निम्नलिखित सीमाओं तक प्रतिपूर्ति की जायेगी :—

वेतन परास	यदि उसका कुटुम्ब है	यदि उसका कुटुम्ब नहीं है
रू० 2100—प्र०म० से 3000 तक	3000	1000
रू० 3060—प्र०म०	किलोग्राम	किलोग्राम
रू० 3061—प्र०म० और उससे अधिक	पूरा बैगन	2000 किलोग्राम

(ड) विनियम 45(2) निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित होगा :
बैंक समय-समय पर भविष्य निधि को शासित करने वाले नियमों के अनुसार भविष्य निधि में अभिदाय करेगा परन्तु उसके द्वारा अभिदाय की गई रकम 01-11-1987 को और उसके पश्चात से 31-12-1988 के अधिकारी के वेतन के 80 % के 10 % और 01-01-1989 से 31-12-1989 तक वेतन के 90 % के 10 % और 01-01-1990 से अधिकारी के वेतन के 10% से अधिक नहीं होगी।

(ड) विनियम 46 (2) निम्नलिखित द्वारा प्रतिस्थापित होगा :

किसी अधिकारी को संदेय उपदान की रकम सेवा के प्रत्येक पूरे वर्ष के लिए एक मास का वेतन किन्तु अधिक से अधिक 15 मास का वेतन होगा।

परन्तु, यदि किसी अधिकारी ने तीस वर्ष से अधिक की सेवा पूरी कर ली है तो वह उपदान के रूप में, तीस वर्ष से आगे सेवा के प्रत्येक पूरे वर्ष के लिए एक महीने के वेतन का आधा की दर से अतिरिक्त राशि का पात्र होगा।

टिप्पणी : यदि सेवा का अंश पूरे सेवा वर्ष से 6 महीने या उससे अधिक पूरी कर ली है तो उस अवधि के लिए उपदान यथानुपात जुगतान किया जाएगा।

बी० एस० राव,
कारपोरेशन बैंक

इण्डियन ओवरसीज बैंक

औद्योगिक संबंध विभाग

केन्द्रीय कार्यालय

मद्रास 600002; दिनांक 30 अप्रैल 1990

सं० आई०आर०डी० 189 126—बैंकिंग कम्पनी (उपक्रमों का अधिग्रहण और अन्तरण) अधिनियम, 1970/1980 (1970 का 5/1980 का 40) की धारा 19 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए इण्डियन ओवरसीज बैंक का निदेशक मंडल, भारतीय रिजर्व बैंक के साथ परामर्श करके और केन्द्र सरकार की पूर्ण मंजूरी से एतद्वारा इण्डियन ओवरसीज बैंक, अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन और अपील) विनियमन 1976 में और संशोधन करने हेतु निम्नलिखित विनियमों को बनाता है।

2. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भण : (1) इन विनियमों को इण्डियन ओवरसीज बैंक अधिकारी कर्मचारी (अनुशासन और अपील) संशोधन विनियमन 1985 कहा जाए।

(2) ये संशोधन 12-8-1986 से लागू हुए हैं।

3. इण्डियन ओवरसीज बैंक अधिकारी कर्मचारी (अनु-
शासन और अपील) विनियमन, 1976 में

(क) विनियम 3 के खण्ड (1) में

(1) उप खण्ड (i) के बाद निम्नलिखित उप खण्ड जोड़ा
जाएगा यथा :—

(ij) बैंकिंग कम्पनी (उपक्रमों का अधिग्रहण और अन्तरण)
अधिनियम 1980 (1980 का 40) की पहली
अनुसूची में विनिर्दिष्ट तत्स्थानी नया बैंक

(2) मौजूदा उप खण्डों (ii), (iii) और (iv) को
क्रमशः उप खण्ड (iji), (iv) और (v) में
बदल दिया जाए।

(ख) विनियम 6 के उप विनियम (18) को निम्नलिखित
उप विनियम से प्रतिस्थापित किया जाए यथा :

“(18) साक्ष्य का पेश किया जाना पूरा होने के पश्चात
जांच प्राधिकारी, प्रस्तुतीकरण अधिकारी, यदि नियुक्त किया
गया हो और अधिकारी कर्मचारी को सुनने या यदि वे चाहें तो
साक्ष्य का पेश किया जाना पूरा होने की तारीख से 15 दिन
के भीतर उनके तत्संबंधी पक्षों के कथन के लिखित ब्रीफ प्रस्तुत
करने की अनुमति देंगे।”

श्रीमति निर्मला राघवन
महा प्रबंधक

वी इंस्टीट्यूट आफ कास्ट एण्ड बर्क्स एकाउन्टेन्ट्स आफ इंडिया
कलकत्ता, दिनांक 30 मार्च 1990

सं० 16-सी० डब्ल्यू० आर० (1078-84)/90—वी
कास्ट एण्ड बर्क्स एकाउन्टेन्ट्स रेग्युलेशन 1959 के विनियम 16
का अनुसरण कर यह अधिसूचित किया जाता है कि दी इंस्टीट्यूट
आफ कास्ट एण्ड बर्क्स एकाउन्टेन्ट्स आफ इंडिया के परिषद ने
कास्ट एण्ड बर्क्स एकाउन्टेन्ट्स अधिनियम 1959 की
धारा 20 की उप-धारा (आई) (इ) द्वारा दिए गए अधि-
कारों का प्रयोग करते हुए, के नामों को सदस्य पंजिका से हटा
दिया —:

- (1) श्री एस० रामनाथन, बी० ए०, ए० आई० सी०
डब्ल्यू० ए०, कास्ट एकाउन्टेन्ट्स, आफिसर आफ
दी एफ० ए० एण्ड सी० ए० ओ०, शैल बिबिजन,
इन्टेग्रल कोल फैक्ट्री मद्रास-600038 (एम०/5675),
15-10-89 से प्रभावित, मृत्यु के कारण।
- (2) श्री राम दास, बी० एस० सी०, एल० एल० बी०,
ए० आई० सी०, डब्ल्यू० ए०, के० डी०-79 ए०,
वजीरपुर, अशोक विहार, डेल्ही-110 052 (एम०
704), मृत्यु के कारण 25-11-89 से प्रभावित।
- (3) श्री पूरनचन्द्र गुप्ता, बी० काम०, एफ०, आई० सी०
डब्ल्यू०, ए० सिनियर फाइनेन्स आफिसर, नेशनल
ऐग्रीकल्चरल मार्केटिंग बोर्ड आफ जम्बिया, पी०

ओ० 33505, लुसक जम्बीया (एम० मृत्यु के
कारण 3-1-90 से प्रभावित।

- (4) श्री एल० के० चतुर्वेदी, एम० एम० सी०, (स्टेट)
ए० आई० सी० डब्ल्यू० ए०, मैनेजर (एफ० एण्ड
ए०), नेशनल थर्मल पावर कॉर्पोरेशन, लिमिटेड,
ट्रेमिशनलाईनम, 19 शिवाजी नगर, शंकर नगर
स्ववायर, नागपुर-440010 (एम०/3272) मृत्यु
के कारण 22-2-90 से प्रभावित।
- (5) श्री के० बी० वरद राजन, बी० एस० सी०, एफ०
आई० सी० डब्ल्यू० ए०, सिनियर कास्ट एकाउन्टेन्ट्स
आफिसर ब्यूरो आफ इन्डस्ट्रील कास्ट्स एण्ड
प्राइसेज, लोक नायक भवन, 7वां फ्लोर नियु
दिल्ली-110003, (एम०/1671), मृत्यु के कारण
14-3-90, से प्रभावित।
- (6) श्री एस० वेंकटेश्वरन, बी० ए०, एफ० आई० सी०
डब्ल्यू० ए०, विकास मागोजी कीम मार्ग, महीम,
बम्बई-400 016 (एम०/101) उनकी निजी
प्रार्थना पर 1-4-90 से प्रभावित।
- (7) श्री विजय सीताराम कोल्हाटकार, बी० एस० सी०,
एल० एल० बी०, ए० आई० सी० डब्ल्यू० ए० सी०
ओ०, इन्स्पेक्टोरेट आफ अममिन्ट्स, खुदकी,
पुने-411 003 (एम०/6367), उनकी निजी
प्रार्थना पर 1-4-90 से प्रभावित।

सं० 11-सी० डब्ल्यू० आर० (129)/90—वी कास्ट एण्ड
बर्क्स एकाउन्टेन्ट्स रेग्युलेशन 1959 के विनियम 11 के
उप-विनियम (3) का अनुसरण कर यह सूचित किया जाता है
कि के० बालचन्द्रन, एम० ए०, ए० आई० सी० डब्ल्यू०
ए०, वीफ एकाउन्टेन्ट्स कास्ट बिस्नी लिमिटेड, 65, अरमेनियम
स्ट्रीट मद्रास-600 001 (एम०/5905) के अभ्यास करने का
प्रमाण पत्र उनकी निजी प्रार्थना पर 4 दिसम्बर 1989 में
30 जून 1990 तक केलिए रद्द किया जाता है।

सं० 16-सी० डब्ल्यू० आर० (1085-1089)/90—वी
कास्ट एण्ड बर्क्स एकाउन्टेन्ट्स रेग्युलेशन 1959 के विनियम
16 का अनुसरण कर यह अधिसूचित किया जाता है कि दी
इन्स्टीट्यूट आफ कास्ट एण्ड बर्क्स एकाउन्टेन्ट्स आफ इंडिया
के परिषद ने कास्ट एण्ड बर्क्स एकाउन्टेन्ट्स अधिनियम 1959
की धारा 20 की उप-धारा (आई०) (ई०) द्वारा दिए गए
अधिकारों का प्रयोग करते हुए के नामों को सदस्य पंजिका से हटा
दिया :-

1. श्री पी० बी० नारायण, बी० ए०, एल० एल० बी०
ए० आई० सी० डब्ल्यू० ए० मैनेजर (फाइनेन्स) शिपिंग
कारपोरेशन आफ इंडिया लि०, स्टील श्रैट हाउस,
मैडम कामा रोड, बम्बई (एम०/66) मृत्यु के कारण
4-4-86 से प्रभावित।
2. श्री सुहास चन्द्र धनर्जी, बी० काम०, ए० सी० ए०, ए०
आई० सी० डब्ल्यू० ए० 28/29, ठकुरिया स्टेशन रोड,

कलकत्ता-700031 (एम०/5647) मृत्यु के कारण 24-10-89 से प्रभावित।

3. श्री प्रवीर राजन रंजन दास शर्मा, बी० काम०, ए० आई० सी० डब्ल्यू०, ए० 66, पैकपारा रोड, कलकत्ता-700037 (एम०/1065) मृत्यु के कारण 17-12-89 से प्रभावित।
4. श्री के० सरचन्द्र वर्मा, बी० एम० सी०, एफ० आई० सी० डब्ल्यू० ए० फाइनेन्सीयर एडवार्डजर, रक्षक बोर्ड, शास्त्री रोड, कोट्टायम-686001 (एम०/3139) मृत्यु के कारण 27-12-89 से प्रभावित।
5. श्री सुनील चन्द्र विद्वांस, एम० ए० (ई० सी० ओ० एच०) एम० काम०, डी० आई० पी० एम० ए०, ए० आई० सी० डब्ल्यू० ए० 64/2, ठकुरिया स्टेशन रोड, कलकत्ता-700031 (एम०/980) मृत्यु के कारण 30-12-88 से प्रभावित।

सं० 18-सी० डब्ल्यू० आर० (217-224)/90—दी कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्टस रेग्युलेशनस 1959 के विनियम 18 का अनुसरण कर यह अधिसूचित किया जाता है कि दी इनस्टिट्यूट आफ कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्टस आफ इन्डिया के परिषद ने कहे हुए रेग्युलेशन के विनियम 17 द्वारा दिए गए अधिकारों का प्रयोग करते हुए, सदस्यों के नामों को सदस्य पंजिका में पुनः स्थापित किया :-

1. श्री के० के० रंगराजन ए० आई० सी० डब्ल्यू० ए०, सहायक जनरल मैनेजर (फाइनेन्स) भारत अर्थ मूवर्स लिमिटेड कोलार गोल्ड फिल्डस-563115 (एम०/1416) 2-11-1989 से प्रभावित।
2. श्री भूपेन्द्र बृजलाल सेठ, बी० काम०, ए० सी० ए०, ए० आई० सी० डब्ल्यू० ए०, 2343 रिमर वैली ड्राइम, मिशोरी सीटी, टेक्सास-77489, यू० एम० ए०, (एम०/2105), 1-12-1989 से प्रभावित।
3. श्री मुग्लीधर रामकुमार पंडित, एफ०आई० सी० डब्ल्यू० ए०, फैक्टरी एकाउन्टेन्ट, मैन एण्ड बेकर (इंडिया) लिमिटेड डी-5, एम० आई०डी०सी० एरिया, पैथान-431148 (एम० 1731), 4-12-1989 से प्रभावित।
4. श्री एस० बालकृष्णन, बी० काम०, ए०आई० सी० डब्ल्यू० ए०, आपरेशन मैनेजर मैच कार्पोरेशन लिमिटेड, पी० ओ० वाक्स 31158 लुसाका, जारिधिया (एम०/3578), 5-2-1990 से प्रभावित।
5. श्री जवाहरलाल सेन गुप्ता, बी० काम०, एफ० आई० सी० डब्ल्यू० ए०, 52/6मी० धर्मीगंज सर्कुलर रोड, कलकत्ता-700019 (एम०/321), 12-2-1990 से प्रभावित।
6. श्री एम० एम० सान्दान, बी० एम० सी०, ए० आई० सी० डब्ल्यू० ए०, 68/6ए, बालीगंज प्लेस, कलकत्ता-700019 (एम०/312), 22-3-1990 से प्रभावित।
7. श्री देवी प्रसादसेन गुप्ता, एम० काम०, ए० आई० सी० डब्ल्यू० ए०, 848, चन्डी घोस रोड, गंगा-धमुना कोआपरेटिव

वार्जिंग सोसायटी लिमिटेड, कलकत्ता-700040 (एम० 5625), 29-3-1990 से प्रभावित।

8. श्री सुरेश भट्ट, बी० काम०, ए० आई० सी० डब्ल्यू० ए०, 302, पंकज एपार्टमेंट्स 105, हिन्दुस्तान कालोनी, वर्धा रोड, नागपुर-440015 (एम०/4589), 29-3-1990 से प्रभावित।

दिनांक 19 अप्रैल 1990

सं० 11-सी० डब्ल्यू० आर० (130-133)/90—दी कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्टस रेग्युलेशनस 1959 के विनियम 11 के उप-विनियम (3) का अनुसरण कर यह सूचित किया जाता है कि, अभ्यास करने का प्रमाण-पत्र रद्द कर दिया :-

1. श्री पी० सी० माधेव, एम० ए०, एल० एल० बी०, ए० सी० एस०, ए० आई० सी० डब्ल्यू० ए०, 74, सुन्दरनगर गोकुला, बंगलौर-560054 (एम०/2249), इनके निजी प्रार्थना पर 2 अप्रैल 1990 से 30 जून, 1990 तक के लिए रद्द किया।
2. श्री श्रीनाथ चटर्जी, बी० ए० (आनर्स) ए० आई० सी० डब्ल्यू० ए०, 140-सी, राश बिहारी एवेन्यू, कलकत्ता-700029 (एम०/7266), उनके निजी प्रार्थना पर 1 अप्रैल, 1990 से 30 जून, 1990 तक के लिए रद्द किया।
4. श्री नरिन्दर किशोर बेरी, बी० ए०, ए०आई० सी० डब्ल्यू० ए०, (एम०/494) एन० के० बेरी, एण्ड कम्पनी, कास्ट एकाउन्टेन्टस, आर-2/141, राजनगर गाजियाबाद-201001 उनके निजी प्रार्थना पर 1-4-1990 से 30-6-1990 तक के लिए रद्द किया।
4. श्री रामनाथ रामचन्द्र ए०आई० सी० डब्ल्यू० ए०, 8 हिन्दी प्रचार सभा स्ट्रीट, टी० नगर मद्रास-600017 (एम०/2596) उनके निजी प्रार्थना पर 1-4-1990 से 30-6-1990 तक के लिए रद्द किया।

पी० के० बोस,
मार्फत सचिव

कर्मचारी राज्य बीमा निगम

नई दिल्ली, दिनांक 24 अप्रैल, 1990

सं० बी-33(13)-6/86-स्था०-4—कर्मचारी राज्य बीमा (साधारण) विनियम, 1950 के विनियम 10 के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 (1948 का 34) की धारा 25 के अनुसरण में तथा निगम की अधिसूचना संख्या बी-33(13) 6/82-स्था० 4 दिनांक 31-3-1984 तथा संशोधन दिनांक 29-9-1984 का अतिक्रमण करते हुए कर्मचारी राज्य बीमा निगम के अध्यक्ष इसके द्वारा हरियाणा क्षेत्र के लिए क्षेत्रीय बोर्ड का पुनर्गठन करते हैं जिसमें निम्न-लिखित सदस्य होंगे, अर्थात :-

1. श्रम तथा रोजगार मंत्री,
हरियाणा सरकार

अध्यक्ष

2. वित्त आयुक्त तथा सचिव, उप-अध्यक्ष
हरियाणा सरकार
3. श्रम आयुक्त, हरियाणा सदस्य
श्रम तथा रोजगार विभाग,
4. उप निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं, पदेन सदस्य
(सामाजिक बीमा) हरियाणा
5. उप चिकित्सा आयुक्त, पदेन सदस्य
कर्मचारी राज्य बीमा निगम,
उत्तरी जोन, नई दिल्ली
6. श्री आर० के० भाटिया नियोजकों के प्रतिनिधि
महासचिव,
लघु उद्योग संघ,
17/डी एन० आई० टी०,
फरीदाबाद
7. श्री प्रताप सिंह, नियोजकों के अतिरिक्त
मैसर्स कलसी इन्डस्ट्रीज, प्रतिनिधि
शाहबाद, हरियाणा
8. श्री डी० आर० अग्रवाल, नियोजकों के अतिरिक्त
उपाध्यक्ष, प्रतिनिधि
मैसर्स टी० आई० टी० मिल,
भिवानी, हरियाणा
9. श्री आई० डी० चुग, नियोजकों के अतिरिक्त
निदेशक, प्रतिनिधि
मैसर्स एटलस माइकिल इन्डस्ट्रीज, लि०,
सोनीपत, हरियाणा।
10. श्री इन्दर सैन बत्सल, कर्मचारियों के प्रतिनिधि
अध्यक्ष, भारतीय मजदूर संघ
जगाधरी, हरियाणा
11. श्री सुखबीर सिंह, कर्मचारियों के अतिरिक्त
अध्यक्ष, हिन्दू मजदूर सभा, प्रतिनिधि
फरीदाबाद, हरियाणा।
12. श्री अत्तर सिंह मरोहा, कर्मचारियों के अतिरिक्त
अध्यक्ष, प्रतिनिधि
एटलस लोक मजदूर संघ,
10/57, डबल स्टोरी बवार्टर,
सोनीपत, हरियाणा
13. श्री के० एल० शर्मा, कर्मचारियों के अतिरिक्त
उपाध्यक्ष, प्रतिनिधि
इन्टक, फरीदाबाद, हरियाणा
14. श्री एस० एल० शर्मा, राज्य में निवासी,
महासचिव, कर्मचारी राज्य बीमा,
इन्टक, हरियाणा शाखा, निगम के सदस्य पदेन
मार्फत सीमेंट कार्पोरेशन आफ इंडिया, सदस्य
सीमेंट फैक्ट्री मेन यूनियन,

- डाकखाना चर्खी दादरी-123306,
भिवानी जिला, हरियाणा
15. क्षेत्रीय निदेशक, सदस्य सचिव
कर्मचारी राज्य बीमा निगम,
हरियाणा क्षेत्र।

श्रीमती कुसुम प्रसाद,
महानिदेशक

नई दिल्ली, दिनांक 23 अप्रैल 1990

सं० यू०-16/53/1/89-चि०-11, महाराष्ट्र संग्रह-11—कर्म-
चारी राज्य बीमा (साधारण), विनियम, 1950 के
विनियम 105 के तहत महानिदेशक को निगम की शक्तियां
प्रदान करने के सम्बन्ध में कर्मचारी राज्य बीमा निगम की
दिनांक 25 अप्रैल, 1951 को हुई बैठक में पास किए गए
मंकल्प के अनुसरण में तथा महानिदेशक के आदेश संख्या
1024 (जी) दिनांक 23-5-1983 द्वारा ये शक्तियां
आगे मुझे सौंपी जाने पर मैं इसके द्वारा डा० एस० आर०
करनाकर को चालिस गांव क्षेत्र में बीमाकृत व्यक्तियों
की स्वास्थ्य परीक्षा करने तथा मूल प्रमाण पत्र की सत्यता
संविध होने पर आगे प्रमाण पत्र जारी करने के लिए एक
वर्ष की अवधि तक या किसी पूर्णकालिक चिकित्सा निर्देशी,
के कार्यभार ग्रहण करने तक, इनमें से जो भी पहले हो,
मौजूदा मानकों के अनुसार मासिक पारिश्रमिक पर चिकित्सा
प्राधिकारी के रूप में कार्य करने के लिए प्राधिकृत करता
हूं।

डा० कृष्ण मोहन सक्सेना,
चिकित्सा प्रायुक्त

संचार मंत्रालय

डाक विभाग

नई दिल्ली-110001, दिनांक 25 अप्रैल 1990

सं० 25-16/90-एल०आई०—विभाग की अभिरक्षा से
गुम हुई निर्मालिखित डाक जीवन बीमा पालिसियों के बारे
में एतद्वारा सूचना दी जाती है कि उनका भुगतान रोक दिया
गया है। निदेशक, डाक जीवन बीमा, कलकत्ता को
बीमाकर्ताओं के नाम दुहरी पालिसियां जारी करने के लिए
प्राधिकृत कर दिया गया है। सर्वसाधारण को चेतावनी
दी जाती है कि वे मूल पालिसियों के बारे में लेन-देन न करें—

क्र०	पालिसी	दिनांक	बीमाकर्ताओं का नाम	राशि (रुपए)
सं०	संख्या			
1	2	3	4	5
1.	के०टी०- एस०ई०- 2150, ईए/58	21-9-87	श्री डी० एस० चन्द्र गोडा	10,000

दिनांक 4 मई, 1990

केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त का कार्यालय

नई दिल्ली-110001, दिनांक 26 अप्रैल 1990

सं० 25-9/89/एल०आई—विभाग की अभिरक्षा से गुम हुई निम्नलिखित डाक जीवन बीमा पालिसियों के बारे में एतद्वारा सूचना दी जाती है कि उनका भुगतान रोक दिया गया है। निदेशक, डाक जीवन बीमा, कलकत्ता को बीमाकर्ताओं के नाम दुहरी पालिसियां जारी करने के लिए प्राधिकृत कर दिया गया है। सर्वसाधारण को चेतावनी दी जाती है कि वे मूल पालिसियों के बारे में लेन-देन न करें।

सं० के०भ०नि०आ०/1(4) (कर्नाटक 122)/90—केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहाँ प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोक्ता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत हो गए हैं कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबन्ध उक्त स्थापनाओं पर लागू किए जाएं।

क्र० सं०	पालिसी दिनांक संख्या	बीमाकर्ताओं का नाम	राशि (रुपए)
1	2	3	4
1.	डी०एल-759-सी	3-7-85 श्री सतेश्वर प्रसाद चमोली	10,000

क्र० सं०	कोड नं०	स्थापना का नाम व पता	व्याप्ति की तिथि
1	2	3	4
1.	के०एन०/12430	मै० एफीसेन्ट मैनेजमेन्ट सर्विसिस, (प्रा०) लिमिटेड, सिटीकेट हाउस मनिपाल-576119	1-9-89
2.	के०एन०-13153	मै० कर्नाटका इंजीनियरिंग इन्टरप्राइजिज, प्लाट नं० 420, 11वां क्रॉस, फोरथ मेन, फोरथ फेस, पीनिया इण्डस्ट्रीयल एरिया, बंगलौर-560058	1-4-89
3.	के०एन०/13345	मै० डिपार्टमेन्टल वेंचर केन्टीन, आफिस आफ वी कन्ट्रोलर आफ डिफेंस एकाउन्ट्स (ओ०आर० एस०), साऊथ, के० कामराज रोड, बंगलौर-560001	4-1-88

सं० 25-1490-एल०आई—विभाग को अभिरक्षा से गुम हुई निम्नलिखित डाक जीवन बीमा पालिसियों के बारे में एतद्वारा सूचना दी जाती है कि उनका भुगतान रोक दिया गया है। निदेशक, डाक जीवन बीमा, कलकत्ता को बीमाकर्ताओं के नाम दुहरी पालिसियां जारी करने के लिए प्राधिकृत कर दिया गया है। सर्वसाधारण को चेतावनी दी जाती है कि वे पालिसियों के बारे में लेन-देन न करें।

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त उक्त अधिनियम की धारा 1 की उप-धारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं को उस या उस प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करते जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शायी गई है।

क्र० सं०	पालिसी संख्या	दिनांक	बीमाकर्ताओं का नाम	राशि (रुपए)
1	2	3	4	5
1.	एल-16436	1-7-76	श्री अजायब सिंह भोटो	10,000/-
2.	263513-सी ईए/55	28-8-79	श्री वीरेन्द्र पाल सिंह	20,000/-

सं० 25-13/90/एल०आई—विभाग की अभिरक्षा से गुम हुई निम्नलिखित डाक जीवन बीमा पालिसियों के बारे में एतद्वारा सूचना दी जाती है कि उनका भुगतान रोक दिया गया है। निदेशक, डाक जीवन बीमा, कलकत्ता को बीमाकर्ताओं के नाम दुहरी पालिसियां जारी करने के लिए प्राधिकृत कर दिया गया है। सर्वसाधारण को चेतावनी दी जाती है कि वे मूल पालिसियों के बारे में लेन-देन न करें।

सं० के० भ० नि० आ० 1(4) महाराष्ट्र (123)/90—केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहाँ प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोक्ता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत हो गए हैं कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबन्ध उक्त स्थापनाओं पर लागू किए जाएं।

क्र० सं०	कोड नं०	स्थापना का नाम व पता	व्याप्ति की तिथि
1	2	3	4
1.	एम० एच०/35172	मै० सिम प्रोसेसर्स (प्रा०) लिमिटेड, 220, तूलसियानी चंम्बरस, बूसरी मजिल, नारीमन प्वाइन्ट बम्बई-400021	1-7-88

क्र० सं०	पालिसी संख्या	दिनांक	बीमाकर्ताओं का नाम	राशि (रुपए)
1	2	3	4	5
1.	396629-पी	10-11-79	श्री एस० वी० बिन्दू	10,000/-

पी० गोपीनाथ
निदेशकों (पी०एल आई०)

1	2	3	4	1	2	3	4
2.	गोवा 10240	मै० मिडवेस्ट इन्स्ट्रुमेंट कम्पनी (प्रा०) लिमिटेड, डी-2/34, टिविम इन्डस्ट्रीयल एस्टेट, मापुसा, गोवा-403 526 तथा इसका रजिस्टर्ड आफिस:— पार्वती कुंज, ग्राउन्ड फ्लोर, 32, मंगल गली, माहिम, बम्बई-400 016 ।	1-8-88	3.	टी० एन०/23337	मै० एम० आर० एल० इंडस्ट्रीयल ट्रेनिंग इन्स्टीट्यूट, मनाली, मद्रास-600068 ।	1-7-89
3.	एम० एन०/35241	मै० मिहिर केमिकल इन्डस्ट्रीज (प्रा०) लिमिटेड, प्लांट-सी-143, टी० टी० सी० एरिया, एम० आई० डी० सी० रोड नं० 7, पावने विलेज, बिस्ट्रिकट: बाने-400 705 तथा इसका रजिस्टर्ड आफिस:— 316-318, हिमालया हाऊस, 79, पलटन रोड, बम्बई-400 001 ।	1-4-89	4.	टी० एन०/23139	मै० अलगू सिम्योरिटो सर्विसिस, प्लाट नं० सी-104, क्रिसेन्ट रोड, थिरुवेन्कटा नगर, अम्बादूर, मद्रास-600053 ।	1-2-89
				5.	टी० एन०/23261	मै० दूबरकुलोसिस रिसर्च सेन्टर डिपार्टमेंटल कैंटीन, चटपट, स्पर टैंक रोड, मद्रास-600031 ।	1-8-88
				6.	टी० एन०/23112	मै० चेन्नाई इंजीनियरिंग इंडस्ट्रीज, नं० 14, थिरुवल्लीस्वरार नगर, पाडी, मद्रास-600050 ।	1-11-88
				7.	टी० एन०/23247	मै० कैप्री मार्केटिंग एजेंसीज , 50, अरनेनियाम स्ट्रीट, मद्रास-600001 ।	1-4-89
				8.	टी० एन०/23113	मै० थिरुवम् इंट्रानाइजेज, नं० 50, शा० मूर्ति नगर, पाडी, मद्रास-600050 ।	1-11-88
				9.	टी० एन०/21444	मै० नक्षियार इंजीनियरिंग वर्क्स, 141, पटेल रोड, रामनगर, कोयम्बदूर-641009 ।	1-1-88
				10.	टी० एन०/22556	मै० एगमास इंजोपुनयार (प्रा०) लिमिटेड, 30, नीलकंठ मेधा स्ट्रीट, टी० नगर । मद्रास-600017 ।	1-4-88
				11.	टी० एन०/20960	मै० आनन्दा टेक्सटाईल, 178, डब्ल्यू० जी० सी० रोड, दुदुदीकोरीन-628002 ।	1-7-89
				12.	टी० एन०/23054	मै० टैन्को सेल कारपोरेशन, 20/15, थोरु नगर, एम० एम० डी० ए० विल्सीवाकम, मद्रास-49 ।	1-11-88
				13.	टी० एन०/22708	मै० पोली कोट इंडस्ट्रीज, 48-सी, डेवेलण्ड प्लाट्स, इंडस्ट्रीयल इस्टेट, अम्बादूर मद्रास-600098 और इसकी शाखा 3-ए, अरुणाचल स्ट्रीट, मद्रास-7 ।	1-7-88
				14.	टी० एन०/23050	मै० कार मूवर्स, 12, कविता स्ट्रीट, यू० आर० नगर, मद्रास-50 ।	1-11-88
				15.	टी० एन०/23099	मै० फेरोमेट इंडस्ट्रीज, 282-1-ए, महाबलीपुरम रोड, कन्वानथावाडी, मद्रास-600096 ।	1-1-89

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, उक्त अधिनियम की धारा 1 की उप-धारा (4) द्वारा पञ्चत शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं को उक्त या उक्त प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करते हैं जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शायी गई हैं ।

सं० के० ए० नि० आ०/1(4) तमिलनाडु (124)/90—केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहाँ प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोजता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत हो गए हैं कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबंध उक्त स्थापनाओं पर लागू किए जाएं ।

क्र० कोड नं० स्थापना का नाम व पता व्याप्ति की तिथि सं०

1	2	3	4
1.	टी० एन०/23294	मै० कोरोमण्डल साफ्टवेयर लिमिटेड, 827 अन्नासलाह, मद्रास-600002 और इसका आफिस, बंगलौर-560001 ।	1-5-89
2.	टी० एन०/23122	मै० सिम्योरिटो एण्ड इंडस्ट्रीयल रिलेशन्स, 41 थिल्लुव्याडी बल्लीयाम्माह स्ट्रीट, शास्तीनगर, सालीग्राम, मद्रास-600093 और इसकी शाखाएं गुम्मीडिपूम्भी और मराईमसाईनगर ।	1-12-88

1	2	3	4
16. टी० एन०-23053	मै० एम० एस० सी० इन्वैस्टीगेशन महिसेस, 54, विवेकानन्दार स्ट्रीट, शक्ति नगर, पाबी, मद्रास-50 ।	1-11-88	
17. टी० एन०-24067	मै० ग्लोरी इंडस्ट्रीज, 35-1, विलायुथम रोड, शिवाकासी-626123 ।	1-10-89	
18. टी० एम०-22754	मै० भुवनेश्वरी इन्टरप्र्राइजेज, 13, मोल्ड ट्रंक रोड, पल्लवम, मद्रास-23 और इसकी शाखा बी-6/99, सफवरजंग इन्कलेव, प्रथम तल, नई दिल्ली-110029 ।	1-7-88	
19. टी० एन०-24020	मै० युकालय मिल्क प्रोड्यूसर्स कोऑपरेटिव सोसायटी लिमिटेड, टी० बाइ० डी०-232 मार्किट रोड, युकालय-629175 कन्याकुमारी डिस्ट्रिक्ट ।	1-9-89	
20. टी० एन०-20842	मै० एम० एच० 123 मधुराई कोऑपरेटिव इन्स्टीट्यूट इन्वेस्टमेंट प्रोजेक्ट लिमिटेड, नं० 6 बिनयागर इथम बिनयागर नगर, मधुराई-625020 और इसकी शाखाएँ कडयामालूर, नागरकोइल और सेल्लूर ।	1-1-89	
21. टी० एन०-20769	मै० कायाथर मिल्क प्रोड्यूसर्स कोऑपरेटिव सोसायटी लिमिटेड, 26/5 कदमबूर रोड, कायाथर और इसकी शाखा कामधेनु काफी स्टाल मधुराई रोड, कायाथर ।	1-11-88	
22. टी० एम०-22436	मै० अशोक एण्ड लाल, 12 पुल्ला एवेन्यू शिनाय नगर, मद्रास-600030 ।	1-2-88	

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, उक्त अधिनियम की धारा 1 की उप-धारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं को उस या उस प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करते हैं जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शायी गई है ।

सं० के० प्र० नि० आ०/1(4) (केरल) 125/90—केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहां प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापना से संबंधित नियोजता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत हो गए हैं कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबंध उक्त स्थापना पर लागू किए जाएं ।

क्र० सं०	कोड नं०	स्थापना का नाम व पता	व्याप्ति की तिथि
1. केरल-11578	मै० संजु फर्मा, बेला बिलेज, होसङ्गम तालुक, पोस्ट आफिस, कान्हागड, कसार गोड जिला ।	31-7-89	

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, उक्त अधिनियम की धारा 1 की उप धारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापना को उस या उस प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करते हैं जो उक्त स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है ।

सं० के० प्र० नि० आ०/1(4) हरियाणा (127)/90—केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहां प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोजता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत हो गए हैं कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबंध उक्त स्थापनाओं पर लागू किए जाएं ।

क्र० सं०	कोड नं०	स्थापना का नाम व पता	व्याप्ति की तिथि
1. एच० आर०-11159	मै० सेफाम फार्मोसियुटिकल्स लिमिटेड, जी० टी० रोड, कोडली, जिला: सोनीपत, (हरियाणा) तथा इसका का प्रधान कार्यालय एम-134, कनाट सर्कस, नई दिल्ली-110001 ।	1-4-88	
2. एच० आर०-10418	मै० हरियाणा लेदर कैमिकल्स लिमिटेड, प्लॉट नं० 72-77, इंडस्ट्रीयल एस्टेट, हांसी रोड, जीन्ड (हरियाणा) तथा इसके प्रशासनिक कार्यालय-बी-316-319, सोमवत चैम्बर-1, भिकाजी-कामा प्लेस, नई दिल्ली और एस० सी० प्रो०, 18, सैक्टर-26, वण्डीगड़ ।	1-1-88	
3. एच० आर०-10733	मै० वी० पन्चकुला अरबन को-ऑपरेटिव बैंक लिमिटेड, सैक्टर-7 मार्किट, पन्चकुला (हरियाणा) तथा इसकी शाखा: 875, सैक्टर-10, पन्चकुला ।	1-1-88	
4. एच० आर०-11509	मै० इन्डो-केनेडियन एग्रीकल्चरल एक्सप्लेन्सन प्रोजेक्ट, पी० आर० आई० आई० कम्प्लेक्स, सैक्टर-19, डून्डाहेडा, दिल्ली गुडगाँवा रोड, गुडगाँवा-122001 (हरियाणा) और इसकी शाखाएँ (1) बाराबन्की (2) मुल्तानपुर तथा मेरठ ।	1-7-88	

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, उक्त अधिनियम की धारा 1 की उप-धारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं को उस या उस प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करते हैं जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शायी गई है ।

दिनांक 2 मई 1990

सं. 2/1959/डी., एल. आई./एफजाम/89/भाग-I/
3627.—जहाँ मैसर्स एण्ड्री यूल् कम्पनी लि., 8, डा. राजेन्द्र
प्रसाद सरानी, कलकत्ता-700 001. (कोड संस्था : डब्ल्यू. बी/

सं 2/1959/डी. एल. आर्द. एक्जम/89/भाग-1/
3632.—जहां मैसर्स टाटा इंजिनियरिंग एण्ड लोकोमोटिव
कम्पनी लि., जमशेदपुर-831 010. (कांड संख्या : बी.
आर./5) ने कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध
अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उप-
धारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है,
(जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है) ।

चूँकि मैं, बी.एन.सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अवायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबन्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसमें इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मन्त्रालय भारत सरकार की अधिसूचना संख्या एस.-35014(104)87/एस. एस. ii तिथि 27-8-87 के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची में निर्धारित शर्तों को रहते हुए मैं, बी. एन. सोम, उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ, जो दिनांक 20-3-88 से 19-3-1991 तक लागू होगा। जिस में यह तिथि 19-3-1991 भी शामिल है।

अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसमें इसमें इसके पश्चात् 'नियोजक' कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियाँ भेजेंगी और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निरीक्षित करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (3-क) के खंड-क के अधीन समय-समय पर निरीक्षित करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का उखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संवाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभाव का संवाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा दिया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनूवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उक्त बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं, तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि किए जाने को व्यवस्था करेगा जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी की उस दशा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिवक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के अन्तर के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिस स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्ययगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की वशा में उन मृत सदस्यों के नाम-निर्देशितों या विधिवक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्दार नाम-निर्देशितों/विधिवक वारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

नई दिल्ली, दिनांक 4 मई 1990

सं. 2/1959/डी. एल. आइ/एक्जाम/89/भाग-1, 3646.—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952

का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

श्रीकै. म., बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हैं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अन्य अल्प-दान या प्रीमियम की अदायगी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निर्धन

सहबद्ध बीमा स्कीम 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार म., बी. एन. सोम, प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के मामले में उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त मद्रास ने स्कीम की धारा 27(7) के अन्तर्गत कील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम से संचालन की छूट देता है।

अनुसूची—I

क्षेत्र : मद्रास

क्रम सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड संख्या	छूट की प्रभावी तिथि	के० आयुक्त फा० नं०
1.	मैसर्स महालिंगम ट्रांसपोर्ट, 29, बस स्टैंड रोड, अरुप्पूकोट्टाई-626101	टी० एन०/1510-बी	1-3-89	2/2654/90-डी० एल० आई०
2.	मैसर्स श्री सिवाराम ट्रांसपोर्ट, बस स्टैंड रोड, अरुप्पूकोट्टाई-626101	टी० एन०/1510-ई	1-3-89	2/2655/90-डी० एल० आई०
3.	मैसर्स बी० एस० आर० प्रा० लि०, सी-4, इण्डस्ट्रियल एस्टेट, मद्रास-625007	टी० एन०/3488	1-3-99	2/2656/90-डी० एल० आई०
4.	मैसर्स श्री धनलक्ष्मी एण्ड कं., 79, नेहरू जी नगर, डिण्डीगुल-7 तथा यूनिट वीथि रोड डिण्डीगुल-9 पर	टी० एन०/3506	1-1-89	2/2657/90-डी० एल० आई०
5.	मैसर्स थिरुमलाई मिल्स, 112, इस्टकार स्ट्रीट, तिरुन्नावेली-627006	टी० एन०/4054	1-3-89	2/2658/90-डी० एल० आई०
6.	मैसर्स कान्कुलम विलामनफोड तालुकस को आप० मार्केटिंग सोसायटी, लि० वार्ड-285, मरथानडम	टी० एन०/6926	1-10-88	2/2659/90-डी० एल० आई०
7.	मैसर्स प्राथोवन ट्रांसपोर्ट, बस स्टैंड रोड, अरुप्पूकोट्टाई-626101	टी० एन०/9891	1-3-89	2/2660/90-डी० एल० आई०
8.	मैसर्स मायलवाहनन ट्रांसपोर्ट, बस स्टैंड रोड, अरुप्पूकोट्टाई-626106	टी० एन०/9892	1-3-89	2/2661/90-डी० एल० आई०
9.	मैसर्स अन्तो फार्मा, 131/4, मैलूर, मैन रोड, उथान गुडी, मद्रास-6257107	टी० एन०/12484	1-3-89	2/2662/90-डी० एल० आई०
10.	मैसर्स चीमा मोटर्स (प्रा०) लि०, नं० 1-ए, न्यू नाथम रोड, मद्रास तथा यूनिट:— (i) 7-ए, गुड शीड रोड, मद्रास-1 (ii) 3 बैस्ट पेरुमल स्ट्रीट, मद्रास-625001 पर	टी० एन०/20637	1-10-88	2/2663/90-डी० एल० आई०
11.	मैसर्स श्री गायत्री इण्टरप्राइजिस लेदर फिनिशिंग यूनिट मद्रास रोड, बैंगमपुर, डिण्डीगुल-624002 तथा यूनिट 6, स्थलवन लाज कलोनी, किल्पाउक, मद्रास-600010 पर	टी० एन०/9411	1-1-89	2/2664/90-डी० एल० आई०

अनुसूची—II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसमें पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभागों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशामन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तर्गण निरीक्षण प्रभाग का संदाय आदि भी हैं, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा दिया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की वह संस्था की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदाय करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समीक्षित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनेकाल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अन्तर्गत है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी वान के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी की उस दशा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधि वारिसों/नाम निर्देशितों की प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन में कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहाँ क्षेत्रीय

भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना स्कीम है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी राशि से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्ययगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यक्तिगत दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्काार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एक्जाम/89/भाग-I/3650.—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्तों ने (जिसे हममें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसे हममें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, वी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निधि सह-वृद्ध बीमा स्कीम 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक उत्तम है। (जिसे हममें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार मैं, वी. एन. सोम, प्रत्येक उक्त स्थापना को एक्जैक्ट के सामने उल्लिखित पृथक् तारीख में प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना के क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त महाराष्ट्र ने स्कीम की धारा 28(7) के अन्तर्गत डील प्रदान की है 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम से संचालन की छूट देता हूँ।

अनुसूची-I

क्षेत्र : महाराष्ट्र

क्रम सं०	स्थापन का नाम और पता	कोड सं०	छूटी की प्रभावी तिथि
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	मैमर्स प्रोस्पेक्टन ग्रीवज लि० (मशीन डिबीजन्), डा० मांयम रोड, बीरली, बम्बई-500018, इसकी नागपुर, अहमदाबाद, इन्दौर, दिल्ली, मद्रास और कलकत्ता शाखाएँ सहित।	महा/16	1-4-88
2.	मैमर्स एम्पायर इन्डस्ट्रीज लि०, बिद्रम, नास, लाल बहादुर शास्त्री, मार्ग, बिद्रोली, बम्बई-400083	महा/964	1-5-88
3.	मैमर्स बीचरीनगर कनाल लि०, यूनाइटेड इंडिया बिल्डिंग, पी० मेहता रोड, फोर्ट बम्बई-400001 एण्ड फैक्टरी कोलमेड रोड, थाना-400607 इसके क्षेत्रीय कार्यालय दिल्ली, कलकत्ता व मद्रास सहित।	महा/4682 तथा महा/6547	1-6-88
4.	मैमर्स दीसंजीवनी (तकली) सहकारी शक्कर कारखाना लि०, सहजन एण्ड नगर, पोस्ट भिगातपुर, ताल कोपरगांव डिस्ट्रिक्ट अहमदनगर, महाराष्ट्र-423603	महा/7302	1-3-88
5.	मैमर्स स्टील ट्रीट, 6, अनुपम इन्डस्ट्रीयल, इस्टेट नं० 1, अपीजिट रेली बेल्लफ लि० बी० एम० मार्ग मुलुंड (वेस्ट), बम्बई-400080	महा/22358	1-2-88
	मैमर्स मैटलर्जीकल प्रोसेस एण्ड एड्युपमेंट्स बी/3ए, पन्नालाल सिन्हा मिन्स कम्पाउण्ड, एल० बी० शास्त्री मार्ग, बन्धुप—बम्बई-400078	महा/23793	1-2-88

अनुसूची—II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को एसी विवरणियाँ भेजेगा और एसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए एसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, एसे निरीक्षण प्रभागों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभाग का संदाय आदि भी हैं, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा दिया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहू-
3—69 GI/90

संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं, तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि किये जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों में अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस राशि में कम है जो कर्मचारी की उस दशा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक दारिम/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के अंतर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख से भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्ययगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये किसी व्यक्तिगत दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्दार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से

बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

सं. 2/1959/डी. एन. आई./एक्जाम./89/भाग-I/3657.---जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अंतर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, बी. एन. सोम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई असंग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मन्त्रालय द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त मद्रास (तमिलनाडु) ने स्कीम की धारा 28(7) के अंतर्गत ढील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम से संचालन की छूट देता हूँ।

अनुसूची—1

क्षेत्र : तमिलनाडु

क्रमसं०	स्थापना का नाम और पता	कोड संख्या	छूट की प्रभावी तिथि	के० आयुक्त फा० नं०
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	मैसर्स यूनिफार्म (बंगलौर) प्रा० लि०, 118, माऊंट रोड, मद्रास-600002 एण्ड फैक्ट्री सी-69, एण्ड 70 पी० आई० पी० डी० आई० सी० इण्डस्ट्रीयल स्टेट, मीटू पलायम।	पी०सी०/186	1-11-86	2/2392/90-डी० एल० आई०
2.	मैसर्स दी नार्थ आरकोट डिस्ट्रिक्ट को-ऑपरेटिव पिंटिंग वर्क्स लि०, पी० बी० नं० 175, बेल्लोर-632001	टी० एन०/1408	1-12-86	2/2399/90-डी० एल० आई०
3.	मैसर्स स्पीड-ए-वे लि०, 155, अन्ना रोड, पोस्ट वाक्स नं०-369, मद्रास-600002	टी० एन०/2443	1-3-89	2/2401/90-डी० एल० आई०
4.	मैसर्स एलिक्ट्रोन इन्जीनियरिंग इण्डस्ट्रीज प्रा० लि० सी-1 " सेकेण्ड मेन रोड, एम्बाटूर इण्डस्ट्रीयल हस्टेट, मद्रास-58	टी० एन०/10531	1-3-89	2/2400/90-डी० एल० आई०

1	2	3	4	5	6	7
5.	मैसर्स कोरल इलेक्ट्रानिक्स प्रा० लि० नं० 2, दूसरी मैन रोड, गांधी नगर, मद्रास-20		टी० एन०/16558	1-2-87	2/2397/90-डी० एल०आई०	
6.	मैसर्स किलपैनाथूर मिल्स प्रोड्यूसर को-ऑपरेटिव सोसाइटी, किलपैनाथूर-604601, थिरुवन्नमलाई (वाया) नार्थ आरकोट डिस्ट्रिक्ट ।		टी० एन०/17529	1-1-89	2/2402/90-डी० एल०आई०	
7.	मैसर्स एम०ए० खिजार हुसैन एण्ड न 1-एफ, मद्रास, बम्बई ट्रंक रोड, रानीपेट-632401, नार्थ आरकोट डिस्ट्रिक्ट ।		टी० एन०/17738	1-1-89	2/2068/90-डी० एल०आई०	
8.	मैसर्स मद्रास गूज फैब्रिक्स लि०, वैल्लीअप्पा नगर, वालाजेपेट, नार्थ आरकोट डिस्ट्रिक्ट-632513		टी० एन०/19555	1-3-89	2/2403/90 डी० एल० आई०	
9.	मैसर्स दी पालोकोण्डा को-ऑपरेटिव अरबन बैंक लि०, पालीकोण्डा, नार्थ आरकोट डिस्ट्रिक्ट-635809		टी० एन०/22508	1-1-88	2/2396/90 ई०डी०एल०आई०	

अनुसूची—II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसको पश्चात नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें ।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (3-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें ।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संवाय, लेखाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभार का संवाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा ।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रकाशित करेगा ।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत्त करेगा ।

6. यदि उक्त स्कीम को अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि किये जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अन्कूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है ।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संघेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी की उस वशा में संघेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अन्तर के बराबर राशि का संवाय करेगा ।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा ।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों का प्राप्त होने वाला लाभ किसी रीति से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है ।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संवाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्ययगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है ।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संवाय में किये गये किसी यवितक्रम की वशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संवाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा ।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि का संवाय तत्परता से और प्रत्येक वशा में भारतीय जीवन बीमा नियम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा ।

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एकत्राम./89/भाग-3661—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, बी.एन.सोम, केंद्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का

लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी भविष्य निधि सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों में अधिक अनुकूल है (जिसमें इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार मैं, बी. एन. सोम, प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त उपक्षेत्रीय कार्यालय जबलपुर (म. प्र.) ने स्कीम की धारा 28(7) के अंतर्गत वीन प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम से संचालन को छूट देता हूँ।

अनुसूची—1

क्षेत्र :

क्रम सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड संख्या	छूट की प्रभावी तिथि	के० भ० नि० आ० फाइल नं०
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	मैसर्स यूनिवर्सल केबिल्स लिमिटेड पोस्ट बाक्स नं० 9, सतना, (एम०पी०)-485001	एम० पी०/1251	1-6-88	2/2478/90-डी० एल० आई०
2.	मैसर्स यूनिवर्सल केबिल्स लिमिटेड कैपेसीटर डिवीजन, पी० बाक्स नं० 9, सतना (एम० पी०)-485001	एम० पी०/1511	1-6-88	—वही—

अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसमें इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, का ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केंद्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संवाय करेगा जो केंद्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप-धारा (3-क) के खंड-क के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण निरीक्षण प्रभार का संवाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा दिया जाएगा।

4. नियोजक, केंद्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उराकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की

भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसका स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं, तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिसों/नाम निर्देशितों का प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के अंतर के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों का अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार हों जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करें, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्ययक्त हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यक्तिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम-निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीति से कम नाम-निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर स्निहित करेगा।

बी. एन. सोम
केन्द्रीय भविष्य निधि अयुक्त

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा सम्पदा महानिदेशालय)

नई दिल्ली, दिनांक 25 अप्रैल, 1990

का.नि.आ. 137-छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 60 के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों के आधार पर छावनी बोर्ड, कानपुर, भारत सरकार रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना जो कि ए.एस.आर.ओ.सं. 137 दिनांक 8 जून, 1966 में प्रकाशित हुई थी, का अधिक्रमण करते हुए, करों के संबंध में प्रस्तावित सूचना का प्रकाशन छावनी बोर्ड, कानपुर के प्रमुख स्थल पर चस्पा कर दिनांक 30 जनवरी, 1990 को प्रकाशन दिया गया था जिससे कि अधिनियम की धारा 61, जिसे धारा 255 के साथ पढ़ा जाय, के द्वारा इसमें प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से से प्रकाशन से 30 दिन के अन्दर आपत्तियाँ आमंत्रित की गई थीं।

विभिन्न व्यक्तियों से एक आपत्ति (संयुक्त रूप में) दिनांक 28 फरवरी, 90 को प्राप्त हुई थी।

उक्त आपत्ति पर छावनी बोर्ड की विशिष्ट बैठक दिनांक 9 मार्च, 1990 में विचार किया गया तथा बोर्ड में कुछ आइटमों की प्रस्तावित दरों को कम कर दिया जो कि बोर्ड प्रस्ताव में अंकित है तथा संलग्न अनुसूची में उक्त आइटमों को दर्शाया गया है।

अतः छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 60 के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों के आधार पर तथा रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना जो कि ए.एस.आर.ओ.सं. 137 दिनांक 8 जून, 1966 में प्रकाशित हुई थी, का अधिक्रमण करने हुए छावनी बोर्ड, कानपुर, केन्द्र सरकार की पूर्ण स्वीकृति के साथ कर, जिसे टी.पी.ओ.सं. के रूप में जाना जावेगा छावनी क्षेत्र के अन्तर्गत उक्त अनुसूची में अंकित दरें अधिरोपित करता है।

अनुसूची

क्र.सं.	कर देने वाले व्यक्तियों की श्रेणी	प्रतिवर्ष या प्रतिवर्ष के भाग के प्रस्तावित दरें।
1	2	3
		रु.
1.	सूखे व ताजे फलों या सब्जियों के ए.एस.सी. ठेकेदार	1000/-
2.	लिवस्टॉक हेतु ए.एस.सी. ठेकेदार	1000/-
3.	मीट के लिए ए.एस.सी. ठेकेदार	1000/-
4.	पाट्टी, एग, फिश व चिकन हेतु ए.एस.सी. ठेकेदार	1000/-
5.	पउल उड हेतु ए.एस.सी. ठेकेदार	500/-
6.	आलू व प्याज हेतु ए.एस.सी. ठेकेदार	500/-
7.	पोक हेतु ए.एस.सी. ठेकेदार	500/-
8.	कोयला एवं तारकोल हेतु ए.एस.सी. ठेकेदार	700/-
9.	अस्पताल सप्लाई हेतु ए.एस.सी. ठेकेदार	700/-
10.	टिराया ट्रांसपोर्ट हेतु ठेकेदार	250/-
11.	दुध डेरी या इसके उत्पादन हेतु ए.एस.सी. ठेकेदार	750/-
12.	डबल रोटी या बेकरी हेतु ए.एस.सी. ठेकेदार	750/-
13.	मिनरल वाटर हेतु ए.एस.सी. ठेकेदार	750/-
14.	ग्रोनियन्स हेतु ए.एस.सी. ठेकेदार	500/-
15.	आलू हेतु ए.एस.सी. ठेकेदार	500/-
16.	सर्वर लाइम हेतु ए.एस.सी. ठेकेदार	750/-
17.	उपरोक्त में न दर्शाए गए ए.एस.सी. ठेकेदार	500/-
18.	आइस हेतु ए.एस.सी. ठेकेदार	750/-
19.	कैन्टीन ठेकेदार/स्टेशन कैन्टीन हेतु ए.एस.सी. ठेकेदार	750/-
20.	यूनिट में चल रही कैन्टीनया आफिस कैन्टीन	150/-

1	2	3
21.	यूनिट में चल रही कंन्टीन या आफिस में 50 व्यक्तियों या कम	100/-
22.	सिसाई दूकान ठेकेदार	100/-
23.	बनिया की दूकान (मिलिट्री)	250/-
24.	जूता बनाने वाली दुकान के ठेकेदार	20/-
25.	बारबर शाप हेतु ठेकेदार	20/-
26.	धोबी दुकान हेतु ठेकेदार	20/-
27.	एम०ई०एस०, पी० डब्ल्यू० डी०, कौन्टबोर्ड ठेकेदार या रोड, बिल्डिंग, स्टोरेज सप्लायर या इक्वीपमेंट आदि के ठेकेदार :-	
1.	रु० 2000/- से 10000/- की कीमत तक कार्य हेतु	250/-
2.	रु० 10001 से 20000/- के मध्य लागत कार्य हेतु	500/-
3.	रु० 20001 से 40000/- के मध्य लागत कार्य हेतु	700/-
4.	रु० 40001 से 50000/- के मध्य लागत कार्य हेतु	1000/-
5.	रु० 50000/- से ऊपर कार्य हेतु	1500/-
28.	प्रो०/सिनेमा कीपर	500/-
29.	प्रोप्रा/चल सिनेमा या सर्कस या थियेटर प्रतिदिन या रु० 500/- प्रतिमाह	20/-
30.	प्रोप्राइटर आफ फ्लोर मिल	1000/-
31.	प्रोप्राइटर आफ आयल मिल	1000/-
32.	प्रोप्राइटर आफ राइस या दाल मिल	1000/-
33.	प्रोप्राइटर आफ काटन या जूट मिल	1000/-
34.	प्रोप्राइटर आफ सेटिसिन मैन्युफैक्चरिंग या केमिकल्स	1000/-
35.	सिगरेट या तम्बाकू के बिक्रेता या होल सेल	1000/-
36.	रोलिंग एवं प्लेट मिल, सेफ एवं शटर निर्माण	लार्ज स्केल 1000/- स्माल स्केल 400/-
37.	आइरन गोडाउन, डोर्स एवं विन्डोज निर्माण या आइरन एवं आइरन डीलर्स	1000/- स्टाकिस्ट 250/- रिटेलर

1	2	3
38.	विदेशी पुस्तकों को रखने व बुक स्टाल व स्टेशनरी आदि का आयापन निर्यात (लार्ज स्केल)	500/-
39.	विदेशी मदिरा, बियर के डीलर	1500/-
40.	मोटर कार, मोटरसाइकिल, स्कूटर तथा इसके पार्ट के डीलर	1500/-
41.	आरामिल, फर्नीचर एवं कबिनेट मेकर सरकारी विभाग के ठेकेदार	750/-
42.	हार्डवेयर मर्चेंट तथा मिल स्टोर्स डीलर होलसेल	800/-
43.	परचेजर, सेलर, स्ट्राकिस्ट और इट्स मैन्युफैक्चरर्स	500/-
44.	आइरन डीलर स्ट्राकिस्ट या इसके निर्माता	1000/- स्ट्राकिस्टों हेतु रु० 250/- रिटेलरों हेतु
45.	सिल्वर एवं गोल्ड रिफाइनरी	500/-
46.	ऊलन कलाथ, सूट कलाथ, सिल्क, एवं सिल्केन कलाथ, हैण्डलूम/पावरलूम कलाथ, करघा कलाथ डीलर एवं निर्माता (होल सेल)	750/-
47.	नीलामकर्ता	500/-
48.	काटन के डीलर एवं स्ट्राकिस्ट	400/-
49.	कूलर डीलर्स	400/-
50.	ऐरेटेड वाटर के ओनर या सप्लायर (लार्ज स्केल)	500/-
51.	आइस मैन्युफैक्चरर्स	500/-
52.	स्पोर्ट्स गूड्स के डीलर्स, ट्रांसपोर्ट क०	250/-
53.	प्रोप्रा० राइस एवं दाले मिल (स्माल स्केल)	400/-
54.	प्रोप्रा० आफ गूड्स ट्रांसपोर्ट क०	500/-
55.	रेडियो, ग्रामोफोन, म्यूजिकल इन्स्ट्रुमेंट एवं एसेसरीज डीलर	200/-
56.	बिल्डिंग मेटीरियल, लीडम, सैंड, पेंट, सीमेंट जी० आई० सीट, रेल गेज, एंगिल आइरन, शीट एवं प्लेट बिक्रेता	500/-
57.	बिजली के सामान के बिक्रेता	200/-
58.	एक्वरटाइजिंग एजेंसीज	400/-
59.	बिलियर्ड्स सलून हेतु	250/-
60.	रेफ्रीजरेटर रिपेयर	250/-
61.	पब्लिशर एवं न्यूज पेपर प्रिंटिंग	500/-

1	2	3	1	2	3
62.	होटल जिसमें 10 लाज या इससे ऊपर हो	500/-	87.	प्रिंटिंग प्रेस	100/-
63.	सोसाइटीज, कोआपरेटिव कारपेटस, शाल, दरी, हैंडलूम कलाथ पावरलूम कलाथ या निवार	200/-	88.	10 साइकिलों से ज्यादा के साइकिल किराया पर	100/-
64.	आप्टीकल फैक्टरी	300/-	89.	ऊनी कपड़ों के विक्रेता, सूट कलाथ सिल्क, सिल्केन कलाथ हैंडलूम	100/-
65.	पेट्रोल, डीजल या लुब्रिकेंट डीलर्स	500/-	90.	सुअर बाड़ा हेतु	100/-
66.	लीगल प्रैक्टिशनर, एकाउन्टेन्ट्स, प्लेजर, एडवोकेट एवं चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट	100/-	91.	मटन सेलस	100/-
	एडवोकेटस, लीगल प्रैक्टिशनर के लिए रु० 300/- (अन्य हेतु)		92.	कीपर आफ जनरल मर्चेन्ट शाप (स्माल स्केल)	50/-
67.	मेडिकल प्रैक्टिशनर्स (एलोपथ)	300/-	93.	ठेकेदार/टेलेर शाप	50/-
68.	केमिस्ट एवं ड्रगिस्ट	250/-	94.	बीड़ी, सिगरेट, तम्बाकू के विक्रेता/स्टॉकिस्ट (स्मालस्केल)	50/-
69.	आभूषण विक्रेता या सराफ	100/-	95.	ड्रामा क०, नौटंकी, रसिदारी	50/-
70.	रिपेयर आफ मोटर कार, मोटर साइकिल, स्कूटर एवं आटोमोबाइल	200/-	96.	10 हासपावर तक की आटा चक्की के प्रोप्रा०	50/-
	कार हेतु और रु० 100/-		97.	एक्सपेलर या कोल्लू के प्रोप्रा०	75/-
71.	बैंकर, साहूकार, मनीलेंडर	200/-	98.	फायर वर्क्स के मैन्यूफैक्चरर	100/-
72.	अराथी ब्रोकर या कमिशन एजेंट	200/-	99.	डोरी मालिक जो लाभ हेतु जानवर नहीं रखते हैं	75/-
73.	इलेक्ट्रीकल गुड्स, रिपेयर, लाउडस्पीकर, किराए पर या एम्पलीफायर रिपेयर्स	100/-	100.	सुतार	50/-
74.	डीलर आफ मैन्यूफैक्चरर, दरी, निवार, बैड-शीट्स, गलीचा आदि (रिटेल) जो इनकम टैक्स नहीं दे रहे हैं।	150/-	101.	इंजीनियर मेडिसिन्स के विक्रेता	40/-
75.	साइकिल एवं रिकशा डीलर्स	200/-	102.	फेसीज एवं होम्योपैथिक ववाओं के विक्रेता	40/-
76.	आरा मशीन फर्नीचर निर्माता या कैंबिनट मेकर या 7 व्यक्तियों से कम नियोजक	250/-	103.	साइकिल एवं रिकशा रिपेयर	40/-
77.	7 व्यक्तियों से अधिक नियुक्त करके पीतल वस्तुओं के निर्माता	150/-	104.	स्टेशनर्स के डीलर	40/-
78.	ब्रास माउल्डस	100/-	105.	कापर एवं ब्रास मरचेन्ट	75/-
79.	मैथिलेटेड स्प्रिट एवं टिन के डीलर	150/-	106.	आइसक्रीम एवं आइस फैक्ट्री	350/-
80.	साबुन निर्माता	250/-	107.	आइसक्रीम एवं आइस कैंडी के विक्रेता	100/-
81.	तम्बाकू के स्टॉकिस्ट	500/-	108.	आप्टीशियन	150/-
82.	10 लाज से कम के होटल हेतु	250/-	109.	दूध वाले जानवरों गाय, भैंस रखने वाले — (ए) 5 नम्बर तक जानवर	20/-
83.	जनरल मर्चेन्ट शाप (लार्ज स्केल)	150/-		(बी) 6 से 10 नम्बर तक जानवर	50/-
84.	बनिया शाप (लार्ज स्केल)	150/-		(सी) 11 से अधिक जानवर	6/-
85.	गेम, पाल्ट्री एवं ग्रंडे विक्रेता	250/-		प्रति परन्तु रु० 1000/- से अधिक	
	लार्जस्केल		110.	बैण्ड पार्टी	50/-
86.	वाशिंग क०, लान्ड्री मशीनों युक्त	100/-	111.	दूध विक्रेता (हलवाई या बुकानदार)	50/-
			112.	हलवाई	75/-

1	2	3	1	2	3
113.	10 साइकिल या इससे कम साइकिल किराए पर	50/-	144.	रिटेल क्लाय एवं होजरी मचान्ट	75/-
114.	प्रोवीजन विक्रेता एवं रा फूड एवं अन्य	75/-	145.	आइस एवं इरेटेड वाटर विक्रेता	50/-
115.	बिस्कूट केक एवं ब्रेड निर्माता	100/-	146.	डीलर्स इन अम्ब्रेला	50/-
116.	बनिया शाप (स्माल स्केल)	30/-	147.	थर्मोनियम डीलर	50/-
117.	लेदर सामान विक्रेता	150/-	148.	बाक्स निर्माता	100/-
118.	बटन, धागा डीलर	50/-	149.	भडभूजा	30/-
119.	हेयर आयल, परफ्यूमरी एवं ट्वाइलेट्स डीलर	75/-	150.	मूंगफली विक्रेता	30/-
120.	मस्टरड एवं मीठे तेल के डीलर	100/-	151.	भूडी विक्रेता	30/-
121.	अनाज दुकान के डीलर	100/-	152.	बाँस कार्य व लकड़ी कार्य के डीलर	30/-
122.	शकर एवं अन्य मीठे पदार्थों के डीलर	150/-	153.	एक परिवार में 3 लूम बिनने वाला	30/-
123.	चिक एवं बास्केट निर्माता	50/-	154.	एक परिवार में 4 से ज्यादा लूम चलाने वाले	15/-
124.	अर्थवायर डीलर	50/-			प्रति लूम या अधिकतम रु० 500/-
125.	मछली विक्रेता	75/-	155.	पंजीकृत नर्स व दायी	50/-
126.	टेनर्स एवं डावर्स	75/-	156.	जूता बनाने वाला या मोची	30/-
127.	वाणर मैन	25/-	157.	अन्य व्यापार, व्यवसाय जो उपरोक्त में अंकित नहीं है	50/-
128.	दो मशीन रखने वाला टेलर	50/-	158.	अन्य व्यापार, व्यवसाय जो उपरोक्त में अंकित नहीं है (लार्ज स्केल)	150/-
129.	आइटम नं० 128 के अतिरिक्त 3 मशीनों से अधिक के टेलरिंग इस्टेबलिशमेंट पर प्रति परन्तु रु० 500/- से अधिक नहीं।	50/-	159.	रफूगर शाप	25/-
130.	नाई	50/-	160.	गैस सिलिन्डर के सप्लायर/डीलर/स्टाकिस्ट	750/-
131.	कोयला विक्रेता	100/-	161.	प्रोप्रा० बार-होटल	750/-
132.	तारकोल विक्रेता	100/-	162.	कैनवास क्लोथ के सप्लायर या निर्माता (लार्ज स्केल)	500/-
133.	फोटो ग्राफर	100/-	163.	कैनवास क्लाय के सप्लायर या निर्माता (स्माल स्केल)	250/-
134.	हूकीम, बैच एवं होम्योपथ	50/-	164.	राशन दुकान	75/-
135.	रिक्शा ड्रायर	30/-	165.	लाटरी टिकट विक्रेता	50/-
136.	ब्रास अटेन्सिल इन्डिबिजुअल निर्माता	30/-	166.	क्राफ्टरी, टेन्ट, चेयर, टेबिल, स्टेनलेस स्टील, डिक्कोरेटिंग शामियाना फलानवर, पत्तियों आदि, लाइटिंग के स्ट्राकिस्ट/डीलर/सप्लायर	250/-
137.	बुक स्टोर एवं मैगजीन या समाचार पत्र स्टाल (स्माल स्केल)	75/-	167.	नर्सरी गार्डन के प्रोप्रा०	500/-
138.	टी स्टाल रखने वाले	50/-	168.	भोजनालय, बेज एवं नान बेज	150/-
139.	पान की दुकान रखने वाले	50/-	169.	केन मेक गुड्स के सप्लायर	300/-
140.	मैनपुरी तम्बाकू निर्माता	50/-	170.	वीडियो लाइब्रेरी	100/-
141.	चाय पत्ती विक्रेता	100/-	171.	कैसेट्स टेप डीलर्स	25/-
142.	चाय एवं पकोड़ी निर्माता	50/-			
143.	चपाती विक्रेता नानबाई	50/-			

के० सी० कटोच,
छावनी अधिशासी अधिकारी, कानपुर

छावनी बोर्ड, महु

महु छावनी, दिनांक 25 अप्रैल 1990

का० नि० आ० 7409/टी०/प्रदर्शन कर 105 जब कि छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 61 के अन्तर्गत, आवश्यकतानुसार महु छावनी क्षेत्र में प्रदर्शन कर लगाने के लिए एक सार्वजनिक सूचना छावनी बोर्ड सूचना सं० 7409/टी०/2728 दिनांक 05 फरवरी, 1990 के अनुसार प्रकाशित की गई थी जिसके द्वारा 07 मार्च, 1990 तक आपत्तियाँ तथा सुझाव मांगे गए थे।

निर्धारित समय में बोर्ड द्वारा केवल दो आपत्तियाँ प्राप्त हुई थीं।

आपत्तियों तथा सुझावों पर बोर्ड ने 21 मार्च, 1990 को की गई बैठक में विचार किया गया था तथा संकल्प सं० 2 द्वारा यह निर्णय लिया कि प्रदर्शन कर लगाने वाली उक्त अधिसूचना भारत के राजपत्र में प्रकाशित करवा दी जाए।

छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए तथा भारत के राजपत्र, भाग-2, खण्ड-4 दिनांक 07 मार्च, 1981 में प्रकाशित अधिसूचना संख्या का० नि० आ० 7409 टी दिनांक 20 फरवरी, 1981 का अधिक्रमण करते हुए तथा केन्द्र सरकार की पूर्व अनुमति से छावनी बोर्ड, महु एतद्वारा महु छावनी के अन्दर प्रदर्शन के मालिक/प्रबन्धक पर 20/- रुपए (बीस रुपए मात्र) प्रति प्रदर्शन की दर से कर लगता है जो चल चित्र, नाटक, सर्कस, कार्निवाल तथा जादू के खेल (व्यवसायिक) पर लगाया जाएगा।

इसमें यह प्रावधान होगा कि उक्त प्रदर्शन-कर उन फिल्मों के प्रदर्शन पर नहीं लगाया जाएगा जो धर्मार्थ अथवा समाज-कल्याण अथवा किसी संस्था की सहायता के लिए अथवा किसी सार्वजनिक उद्देश्य के लिए दिखलाई जा रही हैं। किसी विवाद की स्थिति में बोर्ड का निर्णय अन्तिम होगा।

जे० एस० माही,
छावनी अधिशासी अधिकारी,
महु छावनी

परिशिष्ट "के"

छावनी बोर्ड, धर्बाना छावनी

बबीना छावनी, दिनांक 30 अप्रैल 1990

का० नि० आ० सं० 1/ई०/5013/2194—रक्षा मंत्रालय, भारत सरकार के का० नि० आ० 1/ई०/5013 दिनांक 05-09-1986 की अधिसूचना में उल्लिखित के अनुसार, छावनी बोर्ड, बबीना द्वारा पथ-कर (टोल टैक्स) की दर में संशोधन करने का प्रस्ताव था, अतः छावनी अधिनियम 1924 (1924 का 6—69 GI/90

2) की धारा 61 में उल्लिखित के अनुसार, छावनी बोर्ड द्वारा सार्वजनिक सूचना सं० 1/ई०/5013/1951 दिनांक 24 जनवरी, 1990 के अन्तर्गत प्रकाशित की गई थी, जिसके द्वारा इससे प्रभावित होने वाले सभी व्यक्तियों से उक्त सूचना के प्रकाशन के तीस वित्त के अन्दर आपत्तियाँ तथा सुझाव मांगे गए थे,

और जबकि उक्त सूचना छावनी सूचना पट पर 24 जनवरी, 1990 को लगा दी गई थी,

और जबकि उक्त अधि से पहले जन साधारणों की ओर से कोई आपत्ति अथवा सुझाव प्राप्त नहीं हुए थे,

और जबकि केन्द्र सरकार ने छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 63 में उल्लिखित के अनुसार, (टोल टैक्स) पथ-कर में संशोधन के उक्त प्रारूप का अनुमोदन तथा पृष्ठि कर दी है,

अब इसलिए, छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 60 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए तथा रक्षा मंत्रालय के का० नि० आ० सं० 1/ई०/5013 दिनांक 05 सितम्बर, 1986 में प्रकाशित भारत सरकार की अधिसूचना जो कि भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड-4 दिनांक 04 अक्तूबर, 1986 में प्रकाशित हुई थी, का अधिक्रमण करते हुए जिसमें उन बातों को छोड़ दिया गया है जो अधिक्रमण से पहले हो चुकी हैं अथवा जिन्हें पूरा हुआ जानकर छोड़ दिया गया है, छावनी बोर्ड, बबीना केन्द्र सरकार की पूर्व अनुमति से संलग्न अनुसूची में निश्चित अनुसार बबीना छावनी में पथ-कर लगाता है।

अनुसूची

पथ-कर (टोल टैक्स)

बबीना छावनी से गुजरने वाले वाहनों पर जो सामान अथवा यात्रियों से भरे हुए हों :—

- | | |
|--------------------------------------------------|------------|
| 1. यात्रियों से भरी हुई बस | 8.00 रुपए |
| 2. सामान से भरा हुआ ट्रक | 8.00 रुपए |
| 3. सामान से भरा हुआ आटो रिक्शा | 2.00 रुपए |
| 4. सामान ढोने वाली ट्राली से भरा हुआ ट्रेक्टर | 6.00 रुपए |
| 5. सामान से भरी विज्ञापन करने वाली कार अथवा वाहन | 10.00 रुपए |
| 6. सामान से भरी हुई मेटाडोर | 5.00 रुपए |

इसके साथ, यह शर्त होगी कि निम्नलिखित से संबंधित वाहनों पर उपरोक्त किसी प्रकार का पथ-कर नहीं लगाया जाएगा

- (क) भारत सरकार अथवा कोई अन्य सरकार तथा जिस वाहन पर ऐसा सामान लदा हो जिसे संबंधित सरकार की संपत्ति होना प्रमाणित हो,

(ख) छावनी बोर्ड तथा जिस वाहन पर ऐसा सामान लदा हो जिसे छावनी बोर्ड की संपत्ति होना प्रमाणित हो,

(ग) ऐसे वाहन जिन पर केवल शव-यात्रा में जाने वाले बैठे हों,

(घ) ऐसे व्यक्तियों के वाहनों को पथ-कर (यल सेना तथा वायु सेना) अधिनियम, 1901 (1901 का 2) की धारा 3 के अन्तर्गत छूट प्राप्त है।

(महानिदेशालय रक्षा सम्पदा फाइल सं० 53/37/सी०/डी० ई०/90)

डी० पी० बिजावत,
छावनी अधिशासी अधिकारी,
बर्बनी छावनी

भारतीय विधिज्ञ परिषद

नई दिल्ली, दिनांक 16 अप्रैल 1990

भारतीय विधिज्ञ परिषद की 10-2-90 को हुई बैठक में श्री एल० पी० भार्गव, अधिवक्ता, उच्च न्यायालय 18-3-90 से दो वर्ष की अवधि के लिए सर्वसम्मति से भारतीय विधिज्ञ परिषद का अध्यक्ष निर्वाचित हुए हैं।

भारतीय विधिज्ञ परिषद की 10-2-90 को हुई बैठक में श्री एल० नन्दकुमार सिंह, अधिवक्ता इम्फाल तारीख 18-3-90 से दो वर्ष की अवधि के लिए सर्वसम्मति से भारतीय विधिज्ञ परिषद का उपाध्यक्ष निर्वाचित हुए हैं।

श्याम मोहन श्रीवास्तव,
सचिव

STATE BANK OF TRAVANCORE

(ASSOCIATE OF THE STATE BANK OF INDIA)

Trivandrum, the 30th April 1990

NOTICE

The Thirtieth Annual General Meeting of the Shareholders of State Bank of Travancore will be held in the Auditorium attached to Kerala State Co-operative Bank Ltd., Co-Bank Towers, Trivandrum—695 033 on Tuesday the 26th June, 1990 at 11.00 a.m. (Standard Time) for the transaction of the following business :

"To receive the Report of the Board of Directors' the Balance Sheet and Profit and Loss Account of the Bank made upto the 31st March, 1990 and Accounts."

J. C. SOARES,
Managing Director.

CORPORATION BANK

Mangalore-575 001, the 2nd April 1990

No. HRD/G/58821/009/90.—In exercise of the powers conferred by Section 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1980 (5 of 1980), the Board of Directors of Corporation Bank in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government hereby makes the following regulations further to amend the Corporation Bank (Officers') Service Regulations, 1982.

2. Short title and Commencement :

(1) These regulations may be called the Corporation Bank (Officers') Service (Amendment) Regulations, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. (a) Regulation 3(1) and (m) shall be substituted by the following :

Regulation 3(1) :

"pay" means basic pay including stagnation increment

Regulation 3(m) :

"Salary" means the aggregate of the pay and dearness allowance"

(b) Regulation 4(1) shall be substituted by the following :

"On and from 1-2-1984, there shall be the following four grades for officers with the scale of pay specified against each of the grades :—

(a) Top Executive Grade :

Scale VII Rs. 4100-125-4600 Scale VI Rs. 3850-125-4300.

(b) Senior Management Grade :

Scale V Rs. 3575-110-3685-115-3800 Scale IV Rs. 2925-105-3450.

(c) Middle Management Grade :

Scale III Rs. 2650-100-3250
Scale II Rs. 1825-100-2925

(d) Junior Management Grade :

Scale I Rs. 1175-60-1475-70-1895-EB-95-2275-100-2675.

On and from 1-11-1987, the scales of pay specified against each grade shall be as under :—

(a) Top Executive Grade :

Scale VII Rs. 6400-150-7000.
Scale VI Rs. 5950-150-6550.

(b) Senior Management Grade :

Scale V Rs. 5350-150-5950.
Scale IV Rs. 4520-130-4910-140-5050-150-5350.

(c) Middle Management Grade :

Scale III Rs. 4020-120-4260-130-4910.
Scale II Rs. 3060-120-4260-130-4390.

(d) Junior Management Grade :

Scale I Rs. 2100-120-4020.

Provided that every officer who is governed by the scale of pay as in force on the appointed date having been fitted into the said scale of pay in accordance with the guidelines of the Government issued under Regulation 8, shall be fitted in the scale of pay set out above in accordance with the guidelines of the Government."

(C) Regulation 5(1) and (2) shall be substituted by the following :—

Regulation 5(1) :

"On and from 1-11-1987, the increments shall be granted subject to the following sub-clauses :—

(a) The increments specified in the scales of pay set out in Regulation 4(1) shall, subject to the sanction of the Competent Authority, accrue on an

annual basis and shall be granted on the first day of the month in which these fall due.

- (b) Officers in Scale I and Scale II, 1 year after reaching the maximum in their respective scales, shall be granted further increments including stagnation increment(s) in the next higher scale only as specified in (c) below subject to their crossing the efficiency bar.

- (c) Officers including those referred to in (b) above who reach the maximum of the Middle Management Grade Scales II and III shall draw stagnation increment(s) for every three completed years of service after reaching the last stage of the scale II or scale III as the case may be subject to a maximum of two such increments of Rs. 130/- each for officers in the last stage of scale II and one such increment of Rs. 140/- for officers in the last stage of scale III.

Note : Grant of such increments in the next higher scale shall not amount to promotion. Officers even after receipt of such increments shall continue to get privileges, perquisites, duties, responsibilities or posts of their substantive Scale I or Scale II as the case may be."

Regulation 5(2) :

"On and from 1-11-1987 officers who reach or have reached the maximum in the pay scale and are unable to move further except by way of promotion shall subject to Government guidelines, if any, be granted Professional Qualification Allowance in lieu of additional increments in consideration of passing CAIB Examination as under :—

Those who have passed only Part I of CAIB	Rs. 100/- p.m. after one year, of which Rs. 75/- shall rank for superannuation benefits.
Those who have passed both parts of CAIB	(i) Rs. 100/- p.m. after 1 year, of which Rs. 75/- shall rank for superannuation benefits. (ii) Rs. 250/- p.m. after 2 years, of which Rs. 200/- shall rank for superannuation benefits

Note : If an officer who is in receipt of Professional Qualification Allowance is promoted to next higher scale, he shall be granted, on fitment into such higher scale, additional increment(s) for passing CAIB to the extent increments are available in the scale and if no increments are available in the scale or only one increment is available in the scale, the officer shall be eligible for Professional Qualification Allowance in lieu of increment(s)."

- (d) Regulation 21 shall be substituted by the following :—

"On and from 1-11-1987, Dearness Allowance Scheme shall be as under :—

- (i) Dearness Allowance shall be payable for every rise or fall of 4 points over 600 points in the quarterly average of the All India Average Working Class Consumer Price Index (General) Base 1960=100.
- (ii) Dearness Allowance shall be payable as per the following rates :—
- 0.67% of 'pay' upto Rs. 1650/- plus,
 - 0.55% of 'pay' above Rs. 1650/- to Rs. 2835/- plus,
 - 0.33% of 'pay' above Rs. 2835/- to Rs. 4020/- plus,
 - 0.17% of 'pay' above Rs. 4020/-."

- (e) Regulation 22 shall be substituted by the following :—

- On and from 1-11-1987, where an officer is provided with residential accommodation by the bank, 6% of the pay in the first stage of the scale of pay in which he is placed or the standard rent for the accommodation, whichever is less, will be recovered from him.
- On and from 1-11-1987, where an officer is not provided any residential accommodation by the bank, he shall be eligible for House Rent Allowance at the following rates :—

Where the place of work is in	HRA payable shall be
(i) Major 'A' Class Cities specified as such from time to time in accordance with the guidelines of the Government & Project Area Centres in Group 'A'	14% of the pay subject to a maximum of Rs. 375/-
(ii) Other places in Area I and Project Area Centres in Group 'B',	12% of the pay subject to a maximum of Rs. 300/-
(iii) Area II and state capitals and capitals of Union Territories not covered by (i) & (ii) above	10% of the pay subject to a maximum of Rs. 250/-
(iv) Area III	8% of the pay subject to a maximum of Rs. 225/-

Provided that if an officer produces a rent receipt, the House Rent Allowance payable to him shall be the actual rent paid by him for his residential accommodation in excess over 6% of the pay in the first stage of the scale of pay in which he is placed, with a maximum of 160% of the maximum House Rent Allowance payable otherwise.

- (3) Where an officer resides in his own accommodation he shall be eligible for a House Rent Allowance on the same basis as mentioned in proviso to sub-regulation (2) as if he were paying by way of monthly rent a sum equal to one twelfth of the higher of A or B below :—

A

The aggregate of :—

- Municipal taxes payable in respect of the accommodation; and
- 12% of the capital cost of the accommodation including the cost of the land and if the accommodation is part of a building, the proportionate share of the capital cost of the land attributable to that accommodation, excluding the cost of special fixtures, like air conditioners or

B

The annual rental value taken for municipal assessment of the accommodation.

Explanation :—

- For the purpose of this Regulation "standard rent" means :—
 - In the case of any accommodation owned by the Bank, the standard rent calculated in accordance with the procedure for such calculation in vogue in the Government;
 - Where accommodation has been hired by the Bank, contractual rent payable by the Bank."

(f) Regulation 23(i), (v), (vi), (vii) and (x) shall be substituted by the following :—

Regulation 23(i) :

"On and from 1-11-1987, if he is serving in a place mentioned in column 1 of the Table below, a City Compensatory Allowance at the rate mentioned in column 2 thereof against that place, provided that the city compensatory allowance at places in the State of Goa other than urban agglomeration of Panaji and Marmugao where it was not payable on 1-11-1987 shall be payable with effect from 20-08-88.

Places	Rates
1	2
(a) Places in Area I and in the State of Goa	6-1/2% of basic pay subject to a maximum of Rs. 220/- per month.
(b) places with population of 5 lakhs and over and State Capitals and Chandigarh, Pondicherry and Port-BL if not covered by (a) above	4% of basic pay subject to a maximum of Rs. 135/- per month."

Regulation 23(v) :

"On and from 1-11-1987, if an officer is deputed to serve outside the bank, he may opt to receive the emoluments attached to the post to which he is deputed. Alternatively, he may in addition to his pay, draw a deputation allowance of 12% of pay maximum Rs. 700/- and such other allowances as he would have drawn had he been posted in the bank's service, at that place.

Provided that where he is deputed to an organisation which is located at the same place where he was posted immediately prior to his deputation he shall receive a deputation allowance equal to 6% of his pay, maximum Rs. 350/-.

Provided further that an officer on deputation to the Training Establishment of the bank as a faculty member or to Banking Service Recruitment Board shall be eligible for deputation allowance at 6% of his pay maximum Rs. 350/-."

Regulation 23(vi) :

"On and from 1-11-1987 if he is required to officiate in a post in a higher scale for continuous period of not less than 7 days at a time or an aggregate of 7 days during a calendar month, he shall receive an officiating allowance equal to 6% of his pay, subject to a maximum of Rs. 250/- p.m. for the period for which he officiates. Officiating Allowance will rank as pay for purposes of Provident Fund and not for other purposes.

Provided that where an officer comes to officiate in a higher scale, as a consequence solely of the review of the categorisation of posts under Regulation 6, he shall not be eligible for the Officiating Allowance for a period of one year from the date on which the review of the categorisation takes effect."

Regulation 23(vii) :

"One and from financial year 1989-90 if he is posted at a branch where books are closed on 31st March and 30th September a closing allowance of Rs. 150/- for each of the two closings."

Regulation 23(x)

"On and from 1-11-1987, if he is serving in a place mentioned in column 1 of the table below, a hill and

fuel allowance at the rate mentioned in column 2 thereof :—

Place	Rate
(i) Place with an altitude of 1000 metres and above but less than 1500 metres and Mercara Town	5% of pay subject to a maximum of Rs. 130/-
(ii) Place with an altitude of 1500 metres and above but less than 3000 metres	6-1/2% of pay subject to maximum of Rs. 160/-
(iii) Place with an altitude of 3000 metres and above	15% of pay subject to a maximum of Rs. 600/-

Note : (a) Officers posted at places with an altitude of not less than 750 metres and which are surrounded by hills with higher altitude which cannot be reached without crossing an altitude of 1000 metres or more, will be paid hill and fuel allowance at the same rate as is payable at centres with an altitude of 1000 metres and above.

(b) Hill and Fuel Allowance presently paid at any centre not covered by the above classification shall stand withdrawn. The allowance already paid between 1-11-1987 and 30-4-1989 shall not be recovered. From 1st May, 1989, onwards the quantum of allowance paid as on 30th April under the old provisions alone shall be protected in the case of officers posted at that centre on or before that date till the time they remain posted at that centre in the same scale of pay."

(g) Regulation 24(1) shall be substituted by the following :—

"An officer shall be eligible for reimbursement of medical expenses actually incurred by him in respect of himself and his family on the following basis namely :—

(a) *Medical expenses :*

On and from 1-11-1987, reimbursement of medical expenses of an officer in the pay range specified in column 1 of the Table below and his family may be made on the strength of the officer's own certificate of having incurred such expenditure supported by a statement of accounts for the amounts claimed subject to the limit specified in column 2 thereof :

TABLE

Pay Range	Reimbursement limit p.a.
1	2
Rs. 2,100/- to Rs. 3,060/- p.m.	Rs. 600/-
Rs. 3,061/- p.m. and above	Rs. 800/-

Note : An officer may be allowed to accumulate unavailing medical aid so as not to exceed at any time three times the maximum amount provided above.

Explanation :

"FAMILY" of an officer for the purpose of this regulation shall consist of spouse, wholly dependent children and wholly dependent parents only.

(b) *Hospitalisation Expenses :*

(i) On and from 1-4-1989, hospitalisation charges shall be reimbursed to the extent of 90% in the case of an officer and 60% in the case of his family members in respect of all cases which require hospitalisation.

- (v) On and from 1-4-1989, medical expenses incurred in respect of the following diseases which need domiciliary treatment as may be certified by the recognised hospital authorities and bank's medical officer shall be deemed as hospitalisation expenses and reimbursed to the extent of 90% in the case of an officer and 60% in the case of his family members :—

Cancer, Tuberculosis, Paralysis, Cardiac Ailment, Tumour, Small Pox, Pleuresy, Diphtheria, Leprosy, Kidney Ailment."

- (h) Regulation 25 shall be substituted by the following :

"On and from 1-11-1987, an officer shall be entitled as of right to be provided with residential accommodation by the Bank. It shall, however, be open to the Bank to provide residential accommodation on payment by the officer of 6% of the pay in the first stage of the scale of the pay in which he is placed or the standard rent for the accommodation whichever is less. Provided that a further sum equal to 14% of pay in the first stage of the scale of pay will be recovered by the Bank from an officer if furniture is provided at such residence. Provided further that, where such residential accommodation is provided by the Bank, the charges for electricity, water, gas and conservancy shall be borne by the officer."

- (i) Regulation 34(1) shall be substituted by the following :—

"On and from 1-1-1989, an officer shall be eligible for 30 days of sick leave for each completed year of service subject to a maximum of 18 months during the entire service. Such leave can be accumulated upto 540 days during the entire service and may be availed of only on production of medical certificate by a medical practitioner acceptable to the bank or at the bank's discretion nominated by it at its cost."

- (j) Regulation 35 shall be substituted by the following :

"On and from 1-1-1989, where an officer has put in a service of 24 years, he shall be eligible to additional sick leave at the rate of one month for each year of service in excess of 24 years subject to a maximum of three months of additional sick leave."

- (k) Regulation 41 shall be substituted by the following :—

"On and from 01-04-1990, the following provisions shall apply whenever an officer is required to travel on duty :—

- (i) An officer in Junior Management Grade may travel by 1st Class or AC Sleeper by train. He may, however, travel by air (economy class) if so permitted by the Competent Authority, having regard to the exigencies of business or public interest.
- (ii) An officer in Middle Management Grade may travel by 1st Class or AC Sleeper by train. He may, however, travel by air (economy class) if the distance to be travelled is more than 500 kms. He may, however, travel by air (economy class) even for a shorter distance if so permitted by the Competent Authority, having regard to the exigencies of business or public interest.
- (iii) An officer in Senior Management or Top Executive Grade may travel by train AC 1st Class or by air (economy class).
- (iv) An officer in Senior Management or Top Executive Grade may travel by car between places not connected by air or rail provided that the distance does not exceed 500 kms. However, when a major part of the distance between the two places can be covered by air or rail only the rest of the distance should normally be covered by car."

- (1) Regulation 42(2) shall be substituted by the following :

"(i) On and from 1-11-1987 an officer on transfer will be reimbursed his expenses for transporting

his baggage by goods train upto the following limits :—

Pay Range	Where he has family	Where he has no family
Rs. 2,100/- p.m. to Rs. 3,060/- p.m.	3000 kgs.	1000 kgs.
Rs. 3,061/- p.m. and above	Full Wagon	2000 kgs.

- (m) Regulation 45(2) shall be substituted by the following :

"The Bank shall contribute to the Provident Fund in accordance with the rules governing the Provident Fund, from time to time, provided that the amount contributed by it shall not be more than 10% of 80% of pay on and from 1-11-1987 to 31-12-1988, 10% of 90% of pay on and from 1-1-1989 to 31-12-1989 and 10% of pay on and from 1-1-1990, of the officer."

- (n) Regulation 46(2) shall be substituted by following:

"The amount of Gratuity payable to an officer shall be one month's pay for every completed year of service, subject to maximum of 15 month's pay.

Provided that where an officer has completed more than 30 years of service, he shall be eligible by way of Gratuity for an additional amount at the rate of one half of a month's pay for each completed year of service beyond thirty years.

Note : If the fraction of service beyond completed years of service is six months or more, gratuity will be paid prorata for the period."

B. S. RAO,
Corporation Bank,

INDIAN OVERSEAS BANK

INDUSTRIAL RELATIONS DEPARTMENT

CENTRAL OFFICE

Madras-600002, the 30th April 1990

No. IRD/184/126.—In exercise of the powers conferred by Sec. 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertaking) Act, 1970/80/ (5 of 1970/40 of 1980), the Board of Directors of Indian Overseas Bank in consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government hereby makes the following regulations further to amend the Indian Overseas Bank Officer Employees (Discipline & Appeal) Regulations 1976.

2. Short title and commencement : (1) These regulations may be called the Indian Overseas Bank Officer Employees' (Discipline & Appeal) Amendment Regulations 1985.

(2) The amendments have come into force from 12-8-1986.

3. In the Indian Overseas Bank Officer Employees' (Discipline and Appeal) Regulations, 1976—

(a) in clause (1) of regulation 3—

(1) after sub-clause (i), the following sub-clause shall be inserted namely :—

(i) a corresponding new bank specified in the First Schedule to the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1980 (40 of 1980);

(2) The existing sub-clauses (ii), (iii) and (iv) shall be renumbered as sub-clauses (iii), (iv) and (v) respectively;

- (b) For sub-regulation (18) of regulation 6, the following sub-regulation shall be substituted, namely :

"(18) The Inquiring Authority may, after the completion of the production of evidence, hear the Presenting Officer, if any appointed, and the officer, employee, or permit them to file written briefs of their respective cases within 15 days of the date of completion of the production of evidence, if they so desire."

SMT. NIRMALA RAGHAVAN,
General Manager

THE INSTITUTE OF COST AND WORKS ACCOUNTANTS OF INDIA

Calcutta-16, the 30th March 1990

No. 16 CWR (1078-84)/90.—In pursuance of Regulation 16 of the Cost and Works Accountants, 1959 it is hereby notified that in exercise of powers conferred by sub-section (i) (e) or Section 20 of the Cost and Works Accountants Act, 1959, the Council of the Institute of Cost and Works Accountants of India has removed from the Register of Members, the names of 1. Shri S. Ramanathan, BA, AICWA, Cost Accountant, Office of the FA & CAO, shall divn. Integral Coach Factory, Madras-600 038 (M/5675) with effect from 15-10-89 on account of death. 2. Shri Ram Das, BSC LLB, AICWA, KD - 79A, Wazirpur, Ashok Vihar, Delhi - 110 052 (M/704) with effect from 25-11-89 on account of death. 3. Shri Puran Chandra Gupta, B COM, FICWA, Sr. Finance Officer, National Agricultural Marketing Board of Zambia, P.O. Box 33505, Lusaka, Zambia (M/854) with effect from 3-1-90 on account of death. 4. Shri L. K. Chaturvedi, MSC(Stat), AICWA, Manager (FTA), National Thermal Power Corp. Ltd. Transmission Lines, 19, Shivaji Nagar, Shankar Nagar Square, Nagpur-440 010. (M/3272) with effect from 22-2-90 on account of death. 5. Shri K. V. Vardarajan, BSC, FICWA, Sr. Cost Account Officer, Bureau of Industrial Costs & Prices, Lok Nayak Bhavan, 7th Floor, New Delhi - 110 003, (M/1671) with effect from 14-3-90 on account of death. 6. Shri S. Venkateswaran, BA, FICWA, 2 Vikash Bhagoji Kev Marg, Mahim, Bombay 400 016 (M/101) with effect from 1-4-90 at his own request. 7. Shri Vijay Sitaram Kolhatkar, BSC, LLB, AICWA, C/o. Inspectorate of Armaments, Khadki, Pune - 411 003, (M/6367) with effect from 1-4-90 at his own request.

No. 11-CWR(129)/90.—In pursuance of Sub-Regulation (3) of Regulation 11 of Cost and Works Accountants Regulations, 1959, it is hereby notified that the Certificate of practice granted to Shri K. Balachandran, M.A., AICWA, Chief Cost Accountant, Binny Ltd., 65, Armenian Street, Madras - 600 001 (M/5905) is cancelled from 4th December 1989 to 30th June 1990 at his own request.

No. 16-CWR (1085-1089)/90.—In pursuance of Regulation 16 of the Cost and Works Accountants, 1959 it is hereby notified that in exercise of powers conferred by sub-section (i)(e) of Section 20 of the Cost and Works Accountants Act, 1959, the Council of the Institute of Cost and Works Accountants of India has removed from the Register of Members, the names of (1) Shri P. V. Narayanan, BA, LLB, AICWA, Manager (Finance), Shipping Corporation of India Ltd., Steel Crete House, Madame Cama Road, Bombay (M/66) with effect from 4-4-86 on account of death (2) Shri Suthas Chandra Banerji, BCOM, ACA, AICWA, 28/29 Dhakuria Station Road, Calcutta - 700 031 (M/5647) with effect from 24-10-89 on account of death. (3) Shri Prabir Ranjan Das Sharma, B COM, AICWA, 66, Paikpara Row, Calcutta 700 037 (M/1065) with effect from 17-12-89 on account of death. (4) Shri K. Sarachandra Varma, BSC, FICWA, Financial Advisor, Rubber Board, Sastri Road, Kottayam 686 001 (M/3139) with effect from 27-12-89 on account of death. (5) Shri Sunil Chandra Biswas, MA(ECON), MCOM, DIP MA, AICWA, 64/2, Dhakuria Station Road, Calcutta 700031 (M/980) with effect from 30-12-88 on account of death.

No. 18-CWR(217-224)/90.—It is hereby notified in pursuance of Regulation 18 of the Cost and Works Accountants Regulations, 1959, that in exercise of the powers conferred by Regulation 17 of the said Regulations the Council of the Institute of Cost and Works Accountants of India has restored to the Register of Members the name of 1) Shri K. K. Rangarajan, AICWA, Asstt. General Manager (Finance) Bharat Earth Movers Ltd, Kolar Gold Fields - 563 115 (M/1416) with effect from 2-11-1989 (2) Shri Bhupendra Vrajlal Sheth, BCOM, ACA, AICWA, 2343 River Valley Drive, Missouri City, Texas 77489, USA (M/2105) with effect from 1-12-1989. (3) Shri Muralidhar Ramkumar Pandit, FICWA, Factory Accountant, May & Baker (India) Ltd. D-5, MIDC Area, Puthan 431148 (M/1731) with effect from 4-12-1989, (4) Shri S. Balakrishnan, BCOM, AICWA, Operation Manager, Match Corporation Ltd. P.O. Box 31158, Lusaka, Zambia (M/3578) with effect from 5-2-1990. (5) Shri Jawaharlal Sen Gupta, B COM, FICWA, 52/6C Ballygunge Circular Road, Calcutta-700 019 (M/321) with effect from 12-2-1990 (6) Shri Ramendra Lal Sanyal BSC, AICWA, 68/6A, Ballygunge place, Calcutta-700 019 (M/312) with effect from 22-3-90 (7) Shri Debi Prasad Sengupta, MCOM, AICWA, 84B Chandi Ghosh Road, Ganga Jamuna Co-Op Housing Society Ltd. Calcutta-700 040 (M/5625) with effect from 29-3-1990 (8) Shri Suresh Bhatt, B COM, AICWA, 302, Pankaj Apartments, 105 Hindustan Colony, Wardha Road, Nagpur 440 015 (M/4589) with effect from 29-3-1990.

The 19th April 1990

No. 11-CWR(130-133)/90.—In pursuance of sub Regulation (3) of Regulation 11 of the Cost and Works Accountants Regulation, 1959, it is hereby notified that the Certificate of Practice granted to (1) Shri P. C. Mathew, MA, LLB, ACS, AICWA, 74, Sundarnagar, Gokula, Bangalore -560 054 (M/2249) is cancelled from 2nd April 1990 to 30th June 1990 at his request (2) Shri Sreenath Chatterjee BA(HONS), AICWA, 140-C Rash Behari Avenue Calcutta - 700 029 (M/7266) is cancelled from 9th April 1990 to 30th June 1990 at his own request. (3) Shri Narinder Kishore Berry, BA, AICWA, M/494, N. K. Berry & Co., Cost Accountants, R-2/141 Rajnagar, Ghaziabad - 201 001 is cancelled from 1-4-1990 to 30-6-1990 at his own request. (4) Shri Ram-path hanchand, AICWA, 8, Hindi Prachara Sabha Street, T. Nagar, Madras-600 017 (M/2596) is cancelled from 1-4-1990 to 30-6-1990 at his own request.

P. K. BOSE.
for Secretary.

EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the 24th April 1990

No. V-33(13)-6/86-Estt.IV.—In pursuance of Section 25 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) read with Regulation 10 of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950 and in supersession of the Corporation's Notification No. V-33(13)-6/82-Estt. V dated 31-3-1984 and amendment dated 29-9-1984, the Chairman, ESI Corporation hereby reconstitutes the Regional Board for Haryana Region, which shall consist of the following members, namely :—

Chairman

- (1) Minister for Labour and Employment,
Government of Haryana.

Vice-Chairman

- (2) Financial Commissioner and Secretary to the Government of Haryana, Labour & Employment Department.

Member

- (3) Labour Commissioner,
Haryana.

Ex-Officio-members

- (4) Deputy Director of
Health Services (SI)
Haryana.

- (5) The Deputy Medical
Commissioner,
ESI Corporation,
North Zone,
New Delhi.

Employers' representative

- (6) Shri R. K. Bhatia,
General Secretary,
Small Scale
Industries Association,
17/DNIT,
Faridabad.

Employers' additional representatives

- (7) Shri Partap Singh,
M/S. Kalsi Industries,
Shahbad, Haryana.
- (8) Shri D. R. Aggarwal,
Vice-President,
M/s T.I.T. Mills,
Bhiwani, Haryana.
- (9) Shri I. D. Chugh,
Director,
M/S Atlas Cycle Industries Ltd.,
Sonapat, Haryana.

Employees' representatives

- (10) Shri Inder Sain Bansal,
President, B.M.S.,
Jagadhari, Haryana.

Employees additional representative

- (11) Shri Sukhbir Singh,
President, H.M.S.,
Faridabad, Haryana.
- (12) Shri Attar Singh Saroha,
President,
Atlas Lok Mazdoor Sangh,
10/57, Double Storey Quarters,
Sonapat, Haryana.
- (13) Shri K. L. Sharma,
Vice-President,
INTUC,
Faridabad,
Haryana.

Members of ESI Corporation residing in the State-Ex-Officio-Member

- (14) Sri S. L. Sharma,
General Secretary,
INTUC Haryana Branch,
C/o CCI Cement Factory
Men's Union,
P.O. Charkhi Dadri-123306,
District Bhiwani,
Haryana.

Member-Secretary

- (15) The Regional Director,
ESI Corporation,
Haryana Region.

SMT. KUSUM PRASAD,
Director General.

New Delhi, the 23rd April 1990

No. U-16/53/(1)/89-Med.II(Maha)Col.II.—In pursuance of the resolution passed by ESI Corporation, at its meeting held on 25th April, 1991, conferring upon the Director General the powers of the Corporation under regulation 105 of the E.S.I. (General) Regulations 1950, and such powers having been further delegated to me vide Director General's Order No. 1024(G), dated 23-5-83. I hereby authorise Dr. S. R. Karnalkar PTMR Chalisgaon to function as Medical Authority for further one year or till full-time Medical Referee joins, whichever is earlier for Chalisgaon at a monthly remuneration in accordance with the existing norms for the purpose of medical examination of insured persons and grant of further certificates to them when the correctness of the original certificate is in doubt.

DR. K. M. SAXENA,
Medical Commissioner.

DEPARTMENT OF POSTS

New Delhi-110 001, the 25th April 1990

No. 25-16/90-LI.—P.L.I. Policies particularised below having been lost from the Departmental custody, notice is hereby given that the payment thereof has been stopped. The Director, Postal Life Insurance, Calcutta has been authorised to issue duplicate policies in favour of the insureds. The public are hereby cautioned against dealing with the original policies :—

Sl. No.	Policy No. & Date	Name of Insurant	Amount (Rs.)
1.	KTSE-2150 dated 21-9-87 EA/58	Shri D.S. Chandre Gowad	10,000/-

The 4th May 1990

No. 25-9/89-LI.—P. L. I. Policies particularised below having been lost from the Departmental custody, notice is hereby given that the payment thereof has been stopped. The Director, Postal Life Insurance, Calcutta has been authorised to issue duplicate policies in favour of the insureds. The public are hereby cautioned against dealing with the original policies :—

Sl. No.	Policy No. & Date	Name of Insurant	Amount (Rs.)
1.	DL-759-C 3-7-85	Shri Satishwar Prasad Chamoli	10,000/-

No. 25-14/90-LI.—P. L. I. Policies particularised below having been lost from the Departmental custody, notice is hereby given that the payment thereof has been stopped. The Director, Postal Life Insurance, Calcutta has been authorised to issue duplicate policies in favour of the insureds. The public are hereby cautioned against dealing with the original policies :—

Sl. No.	Policy No. & Date	Name of Insurant	Amount (Rs.)
1.	L-16436 1-7-1976	Shri Ajaib Singh Bhotoe	10,000/-
2.	263513-C EA/55 dated 28-8-79	Shri Birinder Pal Singh	20,000/-

No. 25-13/90 LI.—P.L.I. Policies particularised below having been lost from the Departmental custody, notice is hereby given that the payment thereof has been stopped.

The Director, Postal Life Insurance, Calcutta has been authorised to issue duplicate policies in favour of the insureds. The public are hereby cautioned against dealing with the original policies :—

Sl. No.	Policy No. & Date	Name of Insurant	Amount (Rs.)
1.	396629-P Dated 10-11-79	Shri S.V. Bindoo	10,000/-

P. GOPINATH,
Director (PLI).

OFFICE OF THE CENTRAL PROVIDENT FUND COMMISSIONER

New Delhi-110 001, the 26th April 1990

No. CPFC. 1(4)/KN(122)/90.—Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to their respective establishments namely :—

Sl. No.	Code No.	Name & Address of the establishment	Date of coverage
1.	KN/12430	M/s. Efficient Management Services Private Limited, Syndicate House, Manipal-576119.	1-9-1989
2.	KN/13153	M/s. Karnataka Engineering Enterprises, Plot No. 420, 11th Cross, 4th Main, 4th Phase, Peenya Industrial Area, Bangalore-560058.	1-4-1989
3.	KN/13345	M/s. Departmental Wet Canteen, O/o The Controller of Defence A/Cs. (ORs) South, K. Kamaraj Road, Bangalore-560001.	4-1-1988

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, the Central Provident Fund Commissioner hereby applies the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.

No. CPFC. 1(4)/MH(123)/90.—Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to their respective establishments namely :—

Sl. No.	Code No.	Name & Address of the establishment	Date of coverage
1	2	3	4
1.	MH/35172	M/s. Sim Processors (P) Limited, 220, Tulsiani Chambers, 2nd Floor, Nariman Point, Bombay-400021.	1-7-1988
2.	GOA/10240	M/s. Midwest Instrument Co., (P) Limited, D-2/34, Tivim Industrial Estate, Mapusa, Goa-403526, including its Regd. Office at : Parvati Kunj, Ground Floor, 32, Bhagat Gally, Mahim, Bombay-400016.	1-8-1988

1	2	3	4
3.	MH/35241	M/s. Mihir Chemical Industries (P) Limited, Plant C-143, T.T.C. Area, M.I.D.C. Road No. 7, Pawne Village, Distt: Thane-400705, including its Regd. Office, 316-318, Himalaya House, 79, Palton Road, Bombay-400001.	1-4-1989

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, the Central Provident Fund Commissioner hereby applies the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.

No. CPFC. 1(4)/TN(124)/90.—Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to their respective establishments namely :—

Sl. No.	Code No.	Name & Address of the estt.	Date of coverage
1	2	3	4
1.	TN/23294	M/s. Coromandel Software Limited, 827, Anna Salai, Madras-600002 including its office at Bangalore-560001.	5-1989
2.	TN/23122	M/s. Security & Industrial Relations, 41, Thillaiyaadi Valliammai Street, Shanti Nagar, Snligram, Madras-600093 including its branches at Gummdipoondi and Marnimalai Nagar.	1-12-1988
3.	TN/23337	M/s. M.R.L. Industrial Training Institute, Manali, Madras-600068.	1-7-1989
4.	TN/23139	M/s. Alagu Security Services, Plot No. C-104, Crescent Road Thiruvankata Nagar, Ambattur, Madras-600053.	1-2-1989
5.	TN/23261	M/s. Tuberculosis Research Centre Departmental Canteen, Chetput, Spur Tank Road, Madras-600031.	1-8-1988
6.	TN/23112	M/s. Chennai Engineering Industries, No. 14, Thirvalleswarar Nagar, Padi, Madras-600050.	1-11-1988
7.	TN/23247	M/s. Capri Marketing (Agencies), 50, Armerian Street, Madras-600001.	1-4-1989
8.	TN/23113	M/s. Viswam Enterprises, No. 50, Dr. Moorthy Nagar, Padi, Madras-600050.	1-11-1988
9.	TN/21444	M/s. Nachiar Engineering Works, 141, Patel Road, Ram Nagar, Coimbatore-641009.	1-1-1988

1	2	3	4
10.	TN/22556	M/s. Enmas Engineering (P) Limited, 30, Neelakanta Metha Street, T. Nagar, Madras-600017.	1-4-1988
11.	TN/20960	M/s. Ananda Textile, 178, W.G.C. Road, Tuticorin-628002.	1-7-1989
12.	TN/23054	M/s. Techno Sale Corporation, 20/15, Thirunagar, M.M.D.A. Villivakkam, Madras-49.	1-11-1988
13.	TN/22708	M/s. Polycoat Industries, 48-C, Developed Plots Industrial Estate, Ambattur, Madras-600098 and its branch at 3-A, Arunachala Street, Madras-7.	1-7-1988
14.	TN/23050	M/s. Kar Movers 12, Kavitha Street, U.R. Nagar, Madras-50.	1-11-1988
15.	TN/23099	M/s. Ferromet Industries, 282/1-A, Mahabalipuram Road, Kandanchavadi, Madras-600096.	1-1-1989
16.	TN/23053	M/s. M.S.C. Electrical Services, 54, Vivekanandar Street, Sakthi Nagar, Padi, Madras-50.	1-11-1988
17.	TN/24067	M/s. Glory Industries, 35-1, Velayutham Road, Sivakasi-626123.	1-10-1989
18.	TN/22754	M/s. Bhuvaneshwari Enterprises, 13, Old Trunk Road, Pallavaram, Madras-23 including its branch at B6/99, Safdarjang Enclave, First Floor, New Delhi-110029.	1-7-1988
19.	TN/24020	M/s. Thuckalay Milk Producers Co-operative Society Limited, TYD-232, Market Road, Thuckalay-629175 Kanyakumari Distt.	1-9-1989
20.	TN/20842	M/s. M.H-123, Madurai Co-operative Intensive Handloom Development Project Limited, No. 6, Vinayagar Illam, Vinayagar Nagar, Madurai-625020 and its branches at Kadayannallur, Nagercoil and Sellur.	1-1-1989
21.	TN/20769	M/s. Kayathar Milk Producers Co-operative Society Limited, 26/5 Kadambur Road, Kayathar and its branch at Kamadhenu Stajl, Madurai Road, Kayathar.	1-11-1988
22.	TN/22436	M/s. Ashok & Lal, 12, Pulla Avenue, Shenoy Nagar, Madras-600030.	1-2-1988

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, the Central Provident Fund Commissioner hereby applies the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from

5—69 GI/90

and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.

No. CPFC.1(4)/KR(125)/90.—Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to the said establishments namely :—

Sl. No.	Code No.	Name & Address of the establishment	Date of coverage
1.	KR/11578	M/s. Manju Pharma, Bella Village, Hosdurg Taluk, P.O. Kanhangad, Kasargod District.	31-7-89

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, the Central Provident Fund Commissioner hereby applies the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of the said establishments.

No. CPFC.1(4)HR (127)/90.—Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to their respective establishments namely :—

S. No.	Code No.	Name & Address of the estt.	Date of coverage
1.	HR/11159	M/s. Copham Pharmaceuticals Ltd., G.T. Road, Kundli, Distt. Sonapat (Haryana) including its Head Office at M-134, Connaught Circus, New Delhi-110001.	1-4-1988
2.	HR/10418	M/s. Haryana Leather Chemicals Limited, Plot No. 72-77, Industrial Estate, Hansi Road, Jind (Haryana) including its Administrative Offices at B-316-319, Somdutt Chamber-I, Bhikaji Cama Place, New Delhi and S.C.O., 18 Sector, 26, Chandigarh.	1-1-1988
3.	HR/10733	M/s. The Panchkula Urban Co-op. Bank Ltd., Sector-7 Market, Panchkula (Haryana) including its Branch Office at 875, Sector-10, Panchkula.	1-1-1988
4.	HR/11509	M/s. Indo-Canadian Agricultural Extension Project, PRII Complex, Sector 19, Dundaheera, Delhi Gurgaon Road, Gurgaon-120001 (HR) including its branches at (1) Barabanki (2) Sultanpur and (3) Meerut.	1-7-1988

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, the Central Provident Fund Commissioner hereby applies the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.

New Delhi, the 2nd May 1990

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt-I/3627.—Whereas, M/s. Andrew Yule Company Ltd., 8, Dr. Rajendra Prasad Sarani, Calcutta-700001. (Code No. WB/5223) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act :—

AND WHEREAS, I, B. N. Som, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act and in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour notification No. S-35014/238/85[SS-IV] dated 18-11-85 and subject to the conditions specified in Schedule annexed hereto, I, B. N. Som, hereby exempt the above said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years with effect from 18-11-88 to 17-11-91 upto and inclusive of 17-11-91.

SCHEDULE

1. The employer in relation to the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc, shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and

where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s) legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt-I/3632.—WHEREAS M/s. Tata Engineering & Locomotive Company Ltd. (TELCO) Jamshedpur-831010(BR/5) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act :—

AND WHEREAS, I, B. N. Som, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the power conferred by Sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour notification No. S-35014/104/87/SS-II, dated 27-8-87 and subject to the conditions specified in Schedule annexed hereto, I, B. N. Som, hereby exempt the above said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years with effect from 20-3-88 to 19-3-1991 upto and inclusive of the 19-3-1991.

SCHEDULE

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc, shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life

Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s) legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

The 4th May 1990

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt-I/3646.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act :—

AND WHEREAS, I B. N. Som, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I, B. N. Som, hereby exempt each of the said establishments with retrospective effect from the date mentioned against each from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. Madurai from the operation of the said scheme for and upto a period of three years.

SCHEDULE-I

Manual

Sl. No.	Name & Address of the establishment	Code No.	Effective date of exemption	C.P.F.C's File No.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(1)	M/s Mahalingam Transport 29, Bus Stand Road, Aruppahottai-626101	TN/1510-B	1-3-89	2/2654/90/DLI
(2)	M/s Sri Sivaram Transport Bus Stand Road, Aruppukottai-626101	TN/1510-E	1-3-89	2/2655/90/DLI
(3)	M/s V.S.R. Pvt. Ltd., C-4, Industrial Estate, Madurai-625007	TN/3488	1-3-89	2/2656/90/DLI
(4)	M/s Sree Dhana Lakshmi & Co., 79, Nehruji Nagar, Dindigul-7 and unit at Trichy Road, Dindigul-9	TN/3506	1-1-89	2/2657/90/DLI
(5)	M/s Thirumalai Mills 112, East Car Street, Tirunelveli-627006	TN/4054	1-3-89	2/2658/90/DLI
(6)	M/s Kalkulam Vilabancode Taluk Co-op. Marketing Society Ltd., Y-285, Marthandam.	TN/6926	1-10-88	2/2659/90/DLI

1	2	3	4	5
(7)	M/s Parthiban Transport, Bus Stand Road, Aruppukottai-626101	TN/9891	1-3-89	2/2660/90/DLI
(8)	M/s Mayilvahanan Transport, Bus Stand Road, Aruppukottai-626106	TN/9892	1-3-89	2/2661/90/DLI
(9)	M/s Annso Pharma, 131/4, Melur Main Road, Uthangudi, Madurai-625107	TN/12484	1-3-89	2/2662/90/DLI
(10)	M/s Cheema Motors (P) Ltd., 1-A New Natham Road Madurai and unit at :— (1) 7-A, Good Shed Road, Madurai-1 (2) 3, West Perumal Magistry St. Madurai-625001	TN/20637	1-10-88	2/2663/90/DLI
(11)	M/s Sri Gayathri Enterprises, Leather Finishing Unit, Madurai Road, Begampur Dindigul-624002, and unit at 6, Sylvan Lodge Colony, Kilpauk, Madras-600010.	TN/9411	1-1-89	2/2664/90/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc, shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount

that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s) legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt-I/3650.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule I (hereinafter referred to as the said establishments)

have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act :—

AND WHEREAS, I, B. N. Som, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible

under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I, B. N. Som, hereby exempt each of the said establishments with retrospective effect from the date mentioned against each from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. Maharashtra from the operation of the said scheme for and upto a period of three years.

SCHEDULE-I

S. No.	Name and address of the establishment	Code No.	Effective date of exemption
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	M/s. Crompton Greaves Limited, (Machine Division) Dr. E. Moses Road, Worli, Bombay PIN : 400018 including its branches at Nagpur, Ahmedabad, Indore, Delhi, Madras and Calcutta.	MH/16	1-4-1988
2.	M/s. Empire Industries Limited Vitrum Glass, Lal Bahadur Shastri Marg, Vikhroli, Bombay-400083.	MH/964	1-5-1988
3.	M/s. Boehringer-knoll Limited, United India Building, P. Mehta Road, Fort Bombay-400001 & Factory at Kolshet Road, Thane-400607 including its Regional Offices at Delhi, Calcutta and Madras.	MH/4682 & MH/6547	1-6-1988
4.	M/s. The Sanjivani (Takli) Sahakari Sakhar Karkhana Limited, Sahajan and Nagar, Post-Shingnapur, Tal. Kopargaon, Distt. Ahmednagar, Maharashtra-423603.	MH/7302	1-3-1988
5.	M/s. Steel Treat, 6, Anupam Industrial Estate No. 1, Opp. Ralli Worl, L.B.S. Marg, Mulund (West) Bombay-400080.	MH/22353	1-2-1988
6.	M/s. Metallurgical Processes and Equipments B/3A, Panalal Silk Mills Compound, L.B. Shastri Marg, Bhandup, Bombay-400078.	MH/23793	1-2-1988

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the

'Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s) legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled

for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt-I/3657.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act):

AND WHEREAS, I. B. N. Som, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I. B. N. Som, hereby exempt each of the said establishments with retrospective effect from the date mentioned against each from which date relaxation order under para 28 (7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. Tamil Nadu from the operation of the said scheme for and upto a period of three years.

SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the establishment	Code No.	Effective dated of exemption	C.P.F.C's File No.
1	2	3	4	5
1.	M/s. Unicorn (Bangalore) P. Ltd., 118, Mount Road, Madras-600002, and Factory at C-69 and 70 PIPDIC Industrial Estate Mettupalayam.	PC/186	1-11-88	2/2338/90/DLI
2.	M/s. The North Arcot District Co-op. Printing Works Ltd., P.B. No. 175, Vellore-632001.	TN/1406	1-12-86	2/2399/90-DLI
3.	M/s. Spand-A-Way-Limited, 155, Anna Road, Post Box No. 369, Madras-600002.	TN/2743	1-3-89	2/2401/90/DLI
4.	M/s. Alikton Engineering Industries Pvt. Ltd., C-17, Second Main Road, Ambattur, Industrial Estate, Madras-58.	TN/10531	1-3-89	2/2400/90-DLI
5.	M/s. Coral Electronics Pvt. Ltd., No. 2, IInd Main Road, Gandhi Nagar, Madras-20.	TN/16558	1-2-1987	2/2397/90-DLI
6.	M/s. Kilpennathur Milk Producers' Co-operative Society Kilpennathur-604601, Thiruvannamalia (Via) North Arcot District.	TN/17529	1-1-1989	2/2402/90-DLI
7.	M/s. M.A. Khizhar Hussain & Sons, 91-F, Madras Bombay Trunk Road, Ranipet, 632401, North Arcot Distt.	TN/17736	1-1-1989	2/2068/89-DLI
8.	M/s. Madras Shoe Fabric Ltd., Belliappa Nagar, Walajapet, North Arcot Distt. 632513.	TN/19555	1-3-1989	2/2403/90-DLI
9.	M/s. The Pallikonda Co-operative Urban Bank Ltd., Pallikonda, North Arcot Distt.-635809.	TN/22508	1-1-1989	2/2396/90-DLI

SCHEDULE—II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heirs(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund

Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where, for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heirs(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heirs(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt-I/3661.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act):

AND WHEREAS, I. B. N. Som, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme);

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I. B. N. Som, hereby exempt each of the said establishments with retrospective effect from the date mentioned against each from which date relaxation order under para 28 (7) of the said Scheme has been granted by the R.P.F.C. S.R.O. Jabalpur (M.P.) from the operation of the said scheme for and upto a period of three years

SCHEDULE-I

Sr. No.	Name and address of the establishment	Code No.	Effective date of exemption	C.P.F.C's File No.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	M/s Universal Cables Limited Post Box No. 9, Satna (M.P.)-485001.	MP/1251	1-6-88	2/2478/90/DLI
2.	M/s Universal Cables Limited, Capacitor Division, Post Box No. 9, Satna (M.P.)-485001.	MP/1511	1-6-88	Do.

SCHEDULE—II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (3A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, trans-

fer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heirs(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, the Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heirs(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heirs(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

B. N. SOM,

Central Provident Fund Commissioner

MINISTRY OF DEFENCE

(DIRECTORATE GENERAL OF DEFENCE ESTATES)

New Delhi, the 25th April 1990

S.R.O. No. 137.—WHEREAS a notice of a draft notification relating to the imposition of a certain tax which, the Cantonment Board, Kanpur proposes to impose in exercise of the powers conferred by section 61 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) and in supersession of the notification of the Ministry of Defence published vide S.R.O. No. 137 dated the 8th June, 1966, was published on the 30th

day of January, 1990 by affixing a copy thereof in a conspicuous part of the Cantonment Board, Kanpur, as required by section 61 read with section 255 of the said Act, inviting objections and suggestions from all persons likely to be effected thereby till the expiry of a period of thirty days from the date of publication of the said notice;

AND WHEREAS one objection (joint) dated the 28th February, 1990 was received;

AND WHEREAS the said objection was considered by the Cantonment Board, Kanpur in its special meeting held on the 9th March, 1990, and the Board decided to reduce the proposed rates in respect of certain items as mentioned in the said resolution of the Board and the same having been incorporated against the appropriate items of the schedule annexed hereto:

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 60 of the Cantonment Act, 1924 (2 of 1924) and in supersession of the notification of the Ministry of Defence No. S.R.O. 137 dated the 8th June, 1966, the Cantonment Board, Kanpur, with the previous sanction of the Central Government, hereby imposes a tax to be known as Trade and Profession Tax, within the limits of the Kanpur Cantonment at the rates specified in the said schedule.

THE SCHEDULE

Sl. No.	Class of persons liable to the payment of the tax	Proposed Rate of tax per year or part of a year
1	2	3
1.	A.S.C. Contractor for dry and fresh fruits or vegetables.	Rs. 1000/-
2.	A.S.C. Contractor for livestock	Rs. 1000/-
3.	A.S.C. Contractor for Meat	Rs. 1000/-
4.	A.S.C. Contractor for poultry, eggs, Fish & Chicken.	Rs. 1000/-
5.	A.S.C. Contractor for Fuel work	Rs. 500/-
6.	A.S.C. Contractor for Onions and Potatoes	Rs. 500/-
7.	A.S.C. Contractor for Pork	Rs. 500/-
8.	A.S.C. Contractor for Coal & Charcoal.	Rs. 700/-
9.	A.S.C. Contractor for Hospital Supplies	Rs. 700/-
10.	A.S.C. Contractor for hire transport	Rs. 250/-
11.	A.S.C. Contractor for Dairy of Milk or its produce.	Rs. 750/-
12.	A.S.C. Contractor for bread & bakery	Rs. 750/-
13.	A.S.C. Contractor for Mineral water	Rs. 750/-
14.	A.S.C. Contractor for Onions	Rs. 500/-
15.	A.S.C. Contractor for Potatoes	Rs. 500/-
16.	A.S.C. Contractor for quick lime	Rs. 750/-
17.	A.S.C. Contractor not specified above	Rs. 500/-
18.	A.S.C. Contractor for Ice	Rs. 750/-
19.	A.S.C. Contractor Canteen Contractor/ Station Canteen	Rs. 750/-
20.	Unit run Canteen or Office Canteen for the Strength	Rs. 150/-
21.	Unit run Canteen or office Canteen for the strength of 50 persons or below	Rs. 100/-
22.	Contractor Tailor Shop	Rs. 100/-
23.	Bania syop (Military)	Rs. 250/-
24.	Contractor for the Shoe Maker shop	Rs. 20/-
25.	Contractor for barber shop	Rs. 20/-
26.	Contractor for Dhobi Shop	Rs. 20/-

1	2	3
27.	MBS, PWD, Canal, Cantt. Board Contractor OR any other Contractors of Boards, Buildings, Stores supplies or Equipment etc. as under :—	
(1)	Doing work valuing between Rs. 2000/- to Rs. 10,000/	Rs. 250/-
(2)	Doing work valuing between Rs. 10,001 to Rs. 20,000/	Rs. 500/-
(3)	Doing work valuing between Rs. 20,001/ to Rs. 40,000/	Rs. 700/-
(4)	Doing work valuing between Rs. 40,001/ to Rs. 50,000/	Rs. 1000/-
(5)	Doing work above Rs. 50,000/	Rs. 1500/-
28.	Prop./Keeper of Cinema	Rs. 500/-
29.	Prop./Keeper of mobile cinema or circus of theatre	Rs. 20/- per day or Rs. 500/- per month
30.	Proprietor of Flour Mill	Rs. 1000/-
31.	Proprietor of a Oil Mill	Rs. 1000/-
32.	Proprietor of a Rice and Dal Mill	Rs. 1000/-
33.	Proprietor of a Cotton or Jute Mill	Rs. 1000/-
34.	Proprietor of medicine Manufacturer or Chemicals	Rs. 1000/-
35.	Sellers or Stockists of whole sale Cigarettes or Tobacco	Rs. 1000/-
36.	Rolling and Plate Mills, safe Shutter Manufacturers	Rs. Large Scale Rs. 1000/- Small Scale Rs. 400/-
37.	Manufacturer/Stockist or iron Godown doors & windows manufacturers or iron and iron dealers	Rs. 1000/- Stockists Rs. 250/- Retailer
38.	Importers and Exporters having licence of Foreign books keeping a book stall and stationers (Large Scale)	Rs. 500/-
39.	Dealers in bear liquor, wine country or foreign	Rs. 1500/-
40.	Sellers of Motor Cars, Motor Cycles, Scooter and its accessories thereof	Rs. 1500/-
41.	Keeper of a Saw Mill, furniture and Cabinet maker, Govt. Deptt. Contractor	Rs. 750/-
42.	Hardware merchant and Mill stores dealers in wholesale	Rs. 800/-
43.	Purchaser and seller, stockists or its Manufacturers	Rs. 500/-
43.	Purchaser and seller, stockists or its Manufacturer	Rs. 500/-
44.	Iron dealers, stockists or its manufacturers	Rs. 1000/- for Stockists Rs. 250/- for Retailer
45.	Silver and Gold refinery	Rs. 500/-
46.	Dealers or manufacturers or woollen cloth, Suit cloth, silk & silken cloth, Handloom/Powerloom cloth, Kargha Cloth (wholesale)	Rs. 750/-
47.	Auctioners	Rs. 500/-
48.	Dealers, stockists in Cotton	Rs. 400/-
49.	Coolers dealers	Rs. 400/-
50.	Owner or supplier of aerated water (Large scale)	Rs. 500/-
51.	Ice Manufacturers	Rs. 500/-

1	2	3
52.	Dealers in sports goods, transport co.	Rs. 250/-
53.	Prop. of Rice and Dal Mill (Small Scale)	Rs. 400/-
54.	Prop. of goods transport Co.	Rs. 500/-
55.	Dealers in Radio, Gramophones, Musical instruments and accessories	Rs. 200/-
55.	Seller of building materials, lime, sand, paints, Cement, GI Sheets, Rails gauge, angles iron, iron sheets and plates	Rs. 500/-
57.	Electrical goods dealers	Rs. 200/-
58.	Advertising agencies	Rs. 400/-
59.	Keeper of a billiard saloon	Rs. 250/-
60.	Refrigerators repairs	Rs. 250/-
61.	Publishers and news paper printing	Rs. 500/-
62.	Keeper of hotel with accommodation of 10 lodgers or above	Rs. 500/-
63.	Societies, Co-operatives for carpets, shawls, daries, handloom cloth, powerloom, cloth or Niwar.	Rs. 200/-
64.	Optical Factory	Rs. 300/-
65.	Petrol, Diesel or lubricant dealers	Rs. 500/-
66.	Legal practioner, Accountants, Pleaders, Advocate and Chartered Accountant	Rs. 100/- for advocates Legal practioner Rs. 300/- for others
67.	Medical practioner (Allopath)	Rs. 300/-
68.	Chemist and Druggist	Rs. 250/-
69.	Seller of Jewellery i.e. Sarraf	Rs. 100/-
70.	Repair of Motor Cars, Motor cycles, Scooters, and automobiles	Rs. 200/- for and Rs. 100/-
71.	Bankers or sahukars, Money lender	Rs. 200/-
72.	Arathi broker or commission agent	Rs. 200/-
73.	Electrcial goods, repairer, Loudspeaker hirers or amplifier repairer	Rs. 100/-
74.	Dealer of Manufacturer of durries, Niwar, bedsheets Galicha etc. (Retail) not paid income tax	Rs. 150/-
75.	Cycle and Rickshaw dealer	Rs. 200/-
76.	Dealer or maker of Furniture of saw machine or cabinet maker or hirer employing less than 7 persons	Rs. 250/-
77.	Manufacturer of brass utensils employing more than 7 persons	Rs. 150/-
78.	Brass Moulders	Rs. 100/-
79.	Dealer in Methylated spirit, tin etc.	Rs. 150/-
80.	Manufacturer of Soap	Rs. 250/-
81.	Stockists of tobacco	Rs. 500/-
82.	Keeper of Hotel with accommodation of less than 10 loders	Rs. 250/-
83.	Keeper of General Merchants shop (Large Scale)	Rs. 150/-
84.	Bania shop (Large Scale)	Rs. 150/-
85.	Game, Poultry and eggs seller	Rs. 250/- for Large Scale
86.	Washing companies or Loundries with Machines	Rs. 100/-
87.	Printing Press	Rs. 100/-
88.	Cycle Hirer above 10 cycles	Rs. 100/-
89.	Seller of woollen cloth, Suit cloth, Silk, Silken cloth, handloom	Rs. 100/-

1	2	3
90.	Persons keeping for profit and dealer- in the flesh of pigs	Rs. 100/-
91.	Mutton sellers	Rs. 100/-
92.	Keeper of General Merchants Shop (Small Scale)	Rs. 50/-
93.	Contractors/Tailor shop	Rs. 50/-
94.	Seller & Stockists of Biri, Cigarettes, tobacco (small scale) Retail	Rs. 50/-
95.	Dramatic, companies, nautankies, Rasadaries	Rs. 50/-
96.	Prop. of Atta Chakkies upto 10 H.P.	Rs. 50/-
97.	Prop. of Expeller of Kohlu	Rs. 75/-
98.	Manufacturer of fire works	Rs. 100/-
99.	Dairy owner but not keeping milch cattle for profit	Rs. 75/-
100.	Gold and silver smith	Rs. 50/-
101.	Seller of indigeneiour medicines	Rs. 40/-
102.	Seller of fecic & Homeopathic Medicine	Rs. 40/-
103.	Cycle and Rickshaw repairer	Rs. 40/-
104.	Dealer in Stationers	Rs. 40/-
105.	Copper & Bross ware merchants	Rs. 75/-
106.	Ice cream and ice candy factory	Rs. 350/-
107.	Seller of Ice cream, Ice candy	Rs. 100/-
108.	Optician	Rs. 150/-
109.	Persons keeping milk cattle i.e. cows, buffaloes	
	(a) Cattle up to 5 in number	Rs. 20/-
	(b) Cattle from 6 to 10 in number	Rs. 50/-
	(c) Cattle over 11 in number	Rs. 6/- each but not to exceed Rs. 1000/-
110.	Band men party	Rs. 50/-
111.	Seller of milk (Halwai or shopkeeper)	Rs. 50/-
112.	Halwai	Rs. 75/-
113.	Cycle hirers upto 10 cycles or less	Rs. 50/-
114.	Seller of provisions and raw food stuffs or other	Rs. 75/-
115.	Makers of biscuits, cakes and breads	Rs. 100/-
116.	Bania shop (Small scale)	Rs. 30/-
117.	Dealer in leather goods	Rs. 150/-
118.	Dealers in Button, thread	Rs. 50/-
119.	Dealers in Hair oil, perfumery toilets	Rs. 75/-
120.	Dealers in mustard and sweet oil	Rs. 100/-
121.	Dealers in grain shop	Rs. 100/-
122.	Dealers in sugar and all kinds of sweet meat	Rs. 150/-
123.	Makers of seller of chicks and baskets	Rs. 50/-
124.	Earthware dealers	Rs. 50/-
125.	Seller of fish	Rs. 75/-
126.	Tanners and dyers	Rs. 75/-
127.	Washerman	Rs. 25/-
128.	Tailors having 2 machines	Rs. 50/-
129.	Tailoring establishment having more than 3 machines in addition to the item No. 128	Rs. 50/- each but not to exceed Rs. 500/-

1	2	3
130.	Barber	Rs. 50/-
131.	Seller of coal	Rs. 100/-
132.	Seller of charcoal	Rs. 100/-
133.	Photographers	Rs. 100/-
134.	Hakim, Vaidys and Homeopaths	Rs. 50/-
135.	Rickshaw hirer	Rs. 30/-
136.	Manufacturers of brass utensil individuals	Rs. 30/-
137.	Keeper of books stores and magazine (or news papers stalls (small scale))	Rs. 75/-
138.	Keeper of tea stall	Rs. 50/-
139.	Keeper of Betelshop	Rs. 50/-
140.	Manufacturer of meinpuri tobacco	Rs. 50/-
141.	Seller of tea leaves	Rs. 100/-
142.	Makers of chat and pakauries	Rs. 50/-
143.	Makers and seller of chapties (nanbai)	Rs. 50/-
144.	Retail cloth and Hosiery merchant	Rs. 75/-
145.	Seller of ice and aerated water	Rs. 50/-
146.	Dealers in Umbrella	Rs. 50/-
147.	Dealers in aluminium wares	Rs. 50/-
148.	Dealers of trunks	Rs. 100/-
149.	Sellers of parchad grain (Bhunjiwa)	Rs. 30/-
150.	Seller of ground nuts	Rs. 30/-
151.	Dealers in Bangles	Rs. 30/-
152.	Dealers in bamboo works or wood works	Rs. 30/-
153.	Wavers having 3 looms in one family	Rs. 30/-
154.	Wavers having more than 4 looms in one family	Rs. 15/- per loom or upto the Maximum of Rs. 500/-
155.	Registered nurse or Dai	Rs. 50/-
156.	Shoe Makers or Cobbler	Rs. 30/-
157.	Any other trade, profession vocation or callings not mentioned above (small scale)	Rs. 50/-
158.	Any other trade, profession, vocation or calling not mentioned above (Large scale)	Rs. 150/-
159.	Rafoogar shop	Rs. 25/-
160.	Stockist/Dealer/Supplier Gas Cylinder	Rs. 750/-
161.	Prop. Bar hotel	Rs. 750/-
162.	Dealer or maker or supplier canvas cloth (Large scale)	Rs. 500/-
163.	Dealer or maker or supplier canvas cloth (Small scale)	Rs. 250/-
164.	Rashan shop	Rs. 75/-
165.	Dealer of Lottery tickets	Rs. 50/-
166.	Stockist/Dealer/Supplier, Crockery, tent, chair, table, stainless steel utensil, decorating shamyana, pandal, with flower, leaves etc. lighting	Rs. 250/-
167.	Prop. of Nursery garden	Rs. 500/-
168.	Bhojnalaya—Veg. & Non Veg.	Rs. 150/-
169.	Dealer supplier cane make goods	Rs. 300/-
170.	Video Library	Rs. 100/-
171.	Cassettes Tapes dealer	Rs. 25/-

K. C. KATOCH

Canit. Executive Officer, Kanpur

CANTONMENT BOARD MHOW

Mhow Cantonment, the 25th April 1990

No. SRO. 7409/T/ShowTax/105.—Whereas a public notice for imposition of Show Tax within the jurisdiction of Mhow Cantonment was published vide Cantonment Board notice No. 7409/T/2728, dated the 5th February 1990, as required by section 61 of the Cantonments Act 1924 (2 of 1924) for inviting objections and suggestions till 7th March 1990.

And whereas only two objections were received by the said Board within the stipulated period.

And whereas the objections and suggestions were considered by the Board in its meeting held on 21st March 1990, and resolved vide resolution No. 2, that the said notification be got published in the Gazette of India, imposing the show tax.

Now therefore in exercise of the powers conferred by section 60 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) and in supersession of the notification No. S.R.O. 7409/T dated 20th February 1981, published in the Gazette of India, Part II, Section-4, dated the 7th March, 1981, and with the previous sanction of the Central Government, the Cantonment Board, Mhow, hereby imposes in the Mhow Cantonment a tax known as show tax on the owners/Managers of the show within the limits of the Mhow Cantonment at the rate of Rs. 20/- (Rupees twenty only) per show, leviable in respect of every show of cinema, dramas, circus, carnival, magic (commercial).

Provided that the said show tax shall not be levied on film shows on charitable or philanthropic purposes or in aid of any institution or public purposes. The decision of the Board in case of any dispute in this regard shall be final.

J. S. MAHI,
Cantonment Executive Officer,
Mhow Cantonment

CANTONMENT BOARD

BABINA CANTONMENT

Babina Cantt., the 30th April 1990

SRO No. 1/E/5013/2194.—Whereas the Cantonment Board, Babina proposed to revise rates of Toll Tax as specified in the Notification of the Government of India in the Ministry of Defence No. S.R.O. 1/E/5013 dated 5-9-1986, public notice was published by the Cantonment Board vide No. 1/E/5013/1951, dated the 24th January 1990, as required by section 61 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), for inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby within thirty days from the date of publication of the said notice;

And whereas the said notice was put on the Cantonment Notice Board on 24th January 1990;

And whereas no objection or suggestion was received from the public by the Cantonment Board, Babina, before the said period.

And whereas the Central Government have duly approved and confirmed the said draft of the revision of Toll Tax as

required under section 63 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924);

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 60 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), and in supersession of the Notification of the Government of India in the Ministry of Defence No. S.R.O. 1/E/5013, dated the 5th September 1986 published in the Gazette of India, Part-II, Section IV dated the 4th October 1986 save as respect things done or omitted to have been done before such supersession, the Cantonment Board, Babina, hereby impose with the previous sanction of the Central Government Toll Tax in Babina Cantonment, as set forth in the Schedule annexed hereto.

SCHEDULE

TOLL TAX

A toll tax on vehicles laden with goods or passengers entering or passing through Babina Cantonment.

1. Laden Bus	Rs. 8.00
2. Laden Truck	Rs. 8.00
3. Laden Auto Rickshaw	Rs. 2.00
4. Laden Tractor with carrier trolley.	Rs. 6.00
5. Laden Advertisement Car vehicle.	Rs. 10.00
6. Laden Matadore	Rs. 5.00

Provided that no Toll Tax as aforesaid shall be levied on vehicles belonging to—

- the Government of India or any State Government carrying goods certified to be the property of that Government;
- the Cantonment Board carrying goods certified to be the property of Cantonment Board;
- vehicle carrying solely funeral parties;
- vehicles belonging to persons exempted under section 3 of the Tolls (Army and Air Force) Act, 1901 (2 of 1901).

(DG DE File No. 53/37/C/DE/90)
D. P. BIJAWAT,
Cantonment Executive Officer
Babina Cantonment.

THE BAR COUNCIL OF INDIA

New Delhi, the 16th April 1990

At its meeting held on 10-2-90 Shri L. P. Bhargava Advocate, Jhansi has been elected as Chairman of the Bar Council of India unanimously for the term commencing from 18-3-90 for a period of 2 years.

At its meeting held on 10-2-90 Shri L. Nanikumar Singh Advocate, Imphal has been elected as Vice-Chairman of the Bar Council of India unanimously for the term commencing from 18-3-90 for a period of 2 years.

SHYAM MOHAN SRIVASTAVA
Secy.

PUNJAB WAKF BOARD

Ambala Cantt. dated the 18th April 1990

No. Wakf/45/Gal./Pub./Gazette/431/90. In exercise of the powers conferred under section 27 of the Wakf Act 1954 which is exercisable by me under the delegation of powers by the Administrator, Punjab Wakf Board under section of the Wakf Act, 1954 the following properties are here by declared as Sunni Wakf:—

S. No.	Name of Wakf	District	Village	Khasra No.	Area	Value	Nature and object of the Wakf	How the Wakf Administered	Remarks
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.	Khankah Sayed Wali Urf Syed. Bhura Sahib Urf Sadbora	Panipat Asandh	Bahri. HB No. 65	Inside Abadi North—Rasta South—House of. Ved Prakash and Sardari Lal East—Rasta West Rasta with Agri. Land.	65' x 45'	Rs. 50,000/-	Religious	Under the management of Punjab Wakf Board Ambala Cantt.	
				Kh. No. 66/22 23 67/2 3 4/1. 67/8 9 12 13 14	K—M 5—05 5—16 5—11 8—00 5—08 8—00 6—12 3—05 8—07 2—18				
				Total	59—02	Rs. 3,30,800/-			
2.	Graveyard	Jalandhar	Basti Sheikh Durvesh HB 308.	Kh. No. 406 407 408	2—13 0—13 2—02			Do.	Do.
		Jalandhar		Total	5—08	Rs. 90,000/-	Do.	Do.	Do.
3.	Do.	Hissar	Aharwah HB 264	Kh. No. 319/1	33—08	Rs. 1,25,000/-	Do.	Do.	Do.
		Ratia							
4.	Graveyard and Takia	Jalandhar	Noor Mahal	Kh. No. 130/1	10—05	Rs. 10,000,00/-	Do.	Do.	Do.
		Phillaur							
5.	Graveyard	Do.	Do.	Kh. No. 137/3	0—19	Rs 1,00,000/-	Do.	Do.	Do.

6. Islamia High School at present DAV College. owner : Anjuman Islamia	Amritsar	Amritsar	Amritsar DAV College Road	North—350, Pharmacy South 356, DAV College Road East—115, B. Rajni Cinema West 130, DAV Indust- rial School.	1-03-60 sq. yds	Do.	Do.	Do.	of Punjab Wakf Board Ambala Cantt.
7. Takia Nathwana Gate Gali Nayianwali. Jandiala Guru	Do.	Jandiala Guru/	Prop. No. B-1	86 sq. yds	50,000/-	Do.	Do.	Do.	Do.
			684						
			North—31'-8" Private property						
			South 10'-6" Chowk						
			East 39'-69" Street MC						
			West 36'-4" do.						
8. Graveyard	Amritsar	Amritsar	Whitevar HB No. 192	Kh No. 150	K. M. Rs. No. 15-15	10,000/-	Do.	Do.	Do.
	Ajnala								
9. Imama Bara	Sonepat	Sonepat	Sonepat	1 MC/1100 one house ward No. 12	2-3/4. Marla	10,000/-	Do.	Do.	Do.
10. Do.	Do.	Do.	Do.	Faiz Bazar Shop No. 1, Ward No. 10	1/2 Marla	10,000/-	Do.	Do.	Do.
11. Do.	Do.	Do.	Do.	Shop No. 716/2 Faiz Bazar	(60) sq. Ft.	4,000/-	Do.	Do.	Do.
12. Do.	Do.	Do.	Do.	Shop No. 716/1 Faiz Bazar	1/2 Marla (144 sq. yds)	6,000/-	Do.	Do.	Do.
13. Do.	Do.	Do.	Do.	Shop No. 554, Faiz Bazar		60,000/-	Do.	Do.	Do.
				Ward No. 10 New Dharampal	(22 sq. yds)				
14. Do.	Do.	Do.	Do.	Rayya Lal Mohalla Kot	K-M 0-18	1,20,000/-	Do.	Do.	Do.
15. Do.	Do.	Do.	Do.	Ward No. 10/131 Mohl. laKot					
				Ward No. 13 House No. 76	0-08	60,000	Qo.	Do.	Do.
16. Do.	Do.	Do.	Do.	Mohalla Kot Ward No. 13/767					
				New House Dwarka Dass	1-06	1,20,000/-	Do.	Do.	Do.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
17.	Imam Bara	Sonepat	Sonepat (Near Dharamshala	Mohalla Kot Ward No. 9 Near Fara Gurdwara	1-02	Rs. 1,20,000/-	Religious	Under the management of Punja Wakf Board Amala Cantt.	Sunni Do.
18.	Do.	Do.	Do.	Faiz Bazar Ward No. 12 Shop No. 330	0-02 & 180 Sq. ft	50,000/-	Do.	Do.	Do.
19.	Do.	Do.	Do.	Faiz Bazar Ward No. 12 Shop No. 331	0-01 300 sq. ft.	50,000/-	Do.	Do.	Do.
20.	Do.	Do.	Do.	Faiz Bazar Ward No. 12 Shop No. 332	1-1/4 Marla and 300 Ik. ft.	50,000/-	Do.	Do.	Do.
21.	Do.	Do.	Do.	Faiz Bazar Ward No. 12 Shop No. 333	5-1/2 Marla	44,000	Do.	Do.	Do.
22.	Do.	Do.	Do.	Faiz Bazar Ward No. 12 Shop No. 334/3	0-04	20,000/-	Do.	Do.	Do.
23.	Do.	Do.	Do.	Faiz Bazar, Ward No. 12 Shop No. 334/B	0-01	20,000/-	Do.	Do.	Do.
24.	Do.	Do.	Do.	Faiz Bazar, Ward No. 12 Shop No. 334/A Near House Raghumath	1/2 Maela 144 sq. ft.	20,000/-	Do.	Do.	Do.
25.	Do.	Do.	Do.	Rooms House (3)	3-1/4 marla	10,240/-	Do.	Do.	Do.
26.	Do . . .			B-7/454 to 456	1-1/2 Marla	60,000/-			
27.	Do.	Do.	Do.	House No. B-7/453	K-M 0-01	20,000/-	Do.	Do.	Do.
28.	Do.	Do.	Do.	Shop No. B-7/452	0-1/2	20,000/-	Do.	Do.	Do.
29.	Do.	Do.	Do.	Shop No. B-7/451	0-1/2	20,000/-	Do.	Do.	Do.
30.	Do.	Do.	Do.	Kh. No. 3160/2 3207/2 3906 3910 36/222 Appx.	12-13 2-03 0-07 0-19 16-12 2-00	60,000/-	Do.	Do.	Do.
31	Graveyard Afzal Khan]	Do.	Do.	Kha. No. 4779/3578	0-17	20,000/K	Do.	Do.	Do.

32.	Graveyard	Ambala	Bari Bassi HB No. 70	Kh. No. 23/11	1-13 46'-47' 2162 sq. ft	5,000/- 40,000/-	Religious Do.	Do. Do.	Sunni Do.
33.	Masjid Sunni	Do.	Ferozepur Arainpur HB No. 143						
34.	Masjid	Do.	Rangarh HB No. 232		m-3 yds-sq. fts. 7-8-14-2-7-8-14 K-M-5 yds-sq. ft. 0-11-06-24	8,000/- 1,20,000/-	Do. Do.	Do. Do.	Do. Do.
35.	Do.	Do.	Brahman Majra HB No. 301	6/12/19 20 7/15 7/16/1 Total	4-06 8-00 7-11 3-12 4-00 27-09		Do.	Do.	Do.
36.	Plot of Mosque	Do.	Rao Majra HB No. 312	Kh. No. 62	0-09	1,000/-	Do.	Do.	Do.
37.	Mosque	Do.	Bardheri Kalan HB No. 109	Kh. No. 30/18/1 23 24	0-17 6-14 4-19 12-12	30,000/-	Do.	Do.	Do.
38.	Graveyard	Do.	Budhali, HB No. 110	KH. No. 137	1-18	4,000/-	Do.	Do.	Do.
39.	Do.	Do.	Baroli, HB No. 89	Kh. No. 524	1-00	2,000/-	Do.	Do.	Do.
40.	Mosque	Do.	Lotan, HB No. 91	Kh. No. 19/13/2 8 9/1 13/2 14/1 17/1 Total	4-06 8-00 1-07 3-16 4-00 4-13 26-02	65,000/-	Do.	Do.	Do.
41.	Graveyard	Do.	Dhamoli Majra HB No. 278	Kh. No. 25 45	2-18 13-16 16-14	1,30,000/-	Do.	Do.	Do.
42.	Do.	Do.	Rajauli HB No. 288	Kh. No. 46	4-10	10,000/-	Do.	Do.	Do.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
43.	Graveyard	Rohtrak Kosli	Kosli	Kh. No. 143/1 143/2 144 Total	K—M 3—05 1—06 3—08 7—19	Rs. 25,000/- Religions	Under the management of Punjab Wakf Board, Ambala Cantt.		Sunnai
44.	Do.	Rohtrak Jhajjar	Jhajjar	Kh. No. 757	0—14	10,000/-	Do.	Do.	Do.
45.	Do.	Rohtrak Bahadurgarh	Bahadurgarh	Kh. No. 649	B—B 0—10 K—M 2—10	Rs. 75,000/-	Do.	Do.	Do.
46.	Graveyard	Jalandhar Jalandhar	Garha Wehanda HB No. 304	Kh. No. 41, 42 47 48 49 53 54 57 58 59 60 Min. 61 62 63 Idgah 51 Total	0—07 3—10 0—07 1—02 11—01 0—19 1—12 1—04 1—16 1—08 0—03 0—04 4—06 6—17 34—16				
47.	Do.	Kurukshetra Thanesar	Dara Kalan HB No. 379	Kh. No. 140	19—13	20,00,000/-	Do.	Do.	Do.
48.	Do.	Do.	Do.	216/3	4—07	15,00,000/-	Do.	Do.	Do.
49.	Mosque	Mohindergarh Narnaul	Mohalla Guru Nanak pura, Narnaul.	Property No. EP - 875	256 sq. yd K—M	50,000/- Rs.	Do.	Do.	Do.
50.	Graveyard	Ambala Ambala	Gola HB No. 16	Kh. No. 103 Khewat No. 542 Khatauni No. 792	8—07	30,000/-	Religious	Under the management	

Sl.	Do.	Ambala Barara	Siwan Majra HB No. 207	Kh. No. 36 37 Khewat No. 491 Min. Khatauni No. 574	8-17 2-00 10-17	Do.	Under the management of Punjab Wakf Board, Ambala Cantt.	Do.	Do.
51.									
52.	Takia	Gurdaspur Batala	Batala Gharbi HB No. 211 (Outside Achli Gate)	Kh. No. 1609	1-16	50,000/-	Do.	Do.	Do.
53.	Graveyard	Do.	Batala Gharbi HB No. 211	Kh. No. 1909	4-15	1,70,000/-	Do.	Do.	Do.
54.	Do.	Do.	Do.	Kh. No. 82/28	27-03	2,00,000/-	Do.	Do.	Do.
55.	Masjid	Do.	Do.	Kh. No. 23/28	0-17	90,000/-	Do.	Do.	Do.
56.	Graveyard	Do.	Do.	Kh. No. 935	4-07	1,80,000/-	Do.	Do.	Do.
57.	Do.	Do.	Parowali HB No. 315	Kh. No. 45	17-03	50,000/-	Do.	Do.	Do.
58.	Do.	Do.	Do.	Kh. No. 46	6-12	20,000/-	Do.	Do.	Do.
59.	Masjid	Do.	Batala Chowk MC Chakri Bazar	MC No. B-XLII/106	175 sq. yds.	60,000/-	Do.	Do.	Do.
	Shop	Do.	Do.	Do.	10 sq. yds.	25,000/-	Do.	Do.	Do.
	Shop	Do.	Do.	Do.	6 sq. yds.	12,000/-	Do.	Do.	Do.
60.	Masjid	Do.	Batala Imli Mohalla Inside Khajuri Gate	MC No. B-VIII/52	77 sq. yds.	50,000/-	Do.	Do.	Do.
61.	Do.	Do.	Hardoorwal Kalan	In Abadi	35, x 38,	35,000/-	Do.	Do.	Do.
62.	Do.	Do.	Do.	Do.	203 sq. yds.	40,000/-	Do.	Do.	Do.
63.	Do.	Do.	Qila Mandi Batala 2 Shops, 1 Room	MC No. B-XX/21	240 sq. yds.	1,50,000/-	Do.	Do.	Do.
64.	Takia	Do.	Batala Outside Kapuri Gate	MC No. B-III/61	1180 sq. yds.	1,50,000/-	Do.	Do.	Do.
65.	Imam Bara	Do.	Batala, Mohalla, Dogran	MC No. B-V/738	0-16	1,00,000/-	Do.	Do.	Do.
66.	Do.	Do.	Batala Mohalla Hamdania	B-XI/256	0-14	80,000/-	Do.	Do.	Do.

The above items Khauka, Graveyards, Takia, School, Imamra, Masjid, P.O., S.O.s are defined as Sunni Wakf Board shown in Jamaandes.

Sd/-
M. M. H. Siddiqui
Secretary.
PUNJAB WAKF BOARDS.
AMBALA CANTT.

